

М.В. Самарина
Иркутский государственный университет путей сообщения,
г. Иркутск, Российская Федерация
Д.Б. Любимова
Иркутский государственный университет путей сообщения,
г. Иркутск, Российская Федерация

ОЦЕНКА РЫНКА ТРУДА В УСЛОВИЯХ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ

ASSESSMENT OF THE LABOR MARKET IN CONDITIONS OF UNCERTAINTY

Аннотация: В данной статье рассматривается безработица как экономическое явление, выражающееся в недостаточном использовании одного из ключевых экономических ресурсов – рабочей силы. В условиях безработицы общество сталкивается с прямыми потерями, включая недовыпуск продукции, замедление общего роста благосостояния и необходимость дополнительных расходов на поддержку безработных. Изучение безработицы помогает определить, какие потенциальные проблемы существуют в стране или в ее регионах, и подобрать методы по их решению.

Ключевые слова: Безработица, занятость, рынок труда, государственная политика, бедность, уровень безработицы, рабочая сила, трудоспособное население.

Annotation: This article examines unemployment as an economic phenomenon that is expressed in the insufficient use of one of the key economic resources – labor force. Under conditions of unemployment, society faces direct losses, including underproduction, slowdown in overall welfare growth, and the need for additional expenditures to support the unemployed. Studying unemployment helps to identify potential problems that exist in a country or its regions and to choose methods to solve them.

Key words: Unemployment, employment, labor market, public policy, poverty, unemployment rate, labor force, working-age population.

Введение

Безработица проявляется как экономическое явление, выражающееся в недостаточном использовании одного из ключевых экономических ресурсов – рабочей силы. В условиях безработицы общество сталкивается с прямыми потерями, включая недовыпуск продукции, замедление общего роста благосостояния и необходимость дополнительных расходов на поддержку безработных.

На основе исследований было доказано, что безработица негативно сказывается на здоровье нации. Бессонница, головные боли, недомогания, заниженная самооценка – все это недуги, которыми страдают люди, потерявшие работу. Это однозначно отрицательно сказывается на физическом и психологическом состоянии любого человека.

Методология исследования

Исследование безработицы имеет большое значение для общества в целом по нескольким причинам. Во-первых, при помощи данных исследований даётся характеристика социальной стабильности, на которую непосредственно влияет безработица, так как от ее состояния зависит социальное неравенство, а также уровень преступности и бедности. Помимо этого уровень безработицы является ключевым показателем эконо-

мического развития регионов, и высокие его значения обычно свидетельствуют о серьезных экономических проблемах: отсутствие рабочих мест, низкая инвестиционная привлекательность. Еще одной причиной, о которой стоит упомянуть, является планирование государственной политики. При помощи результатов вышеупомянутых исследований правительство РФ способно разработать меры по поддержке безработных граждан, а также организовать мероприятия по снижению уровня безработицы и созданию новых рабочих мест [1].

В настоящее время наблюдается острая нехватка квалифицированных кадров, о чем неоднократно заявлял заместитель министра промышленности и торговли. Президент Российской Федерации также обращал внимание на дефицит рабочей силы в различных сферах еще в апреле 2023 года. Положение, к сожалению, не улучшилось.

Стоит отметить, что структурная перестройка экономики обычно сопровождается ростом безработицы, обусловленной поиском более перспективных рабочих мест. Однако в сложившейся ситуации наблюдается обратная тенденция. Можно предположить, что некоторые компании сталкиваются с трудностями при отборе кадров и вынуждены снижать требования к кандидатам.

Результаты исследования

При исследовании безработицы первым, на что, прежде всего, стоит обратить внимание, это численность безработных в возрасте 15-72 лет по Иркутской области. Она представлена на следующем рисунке 1 [8]:

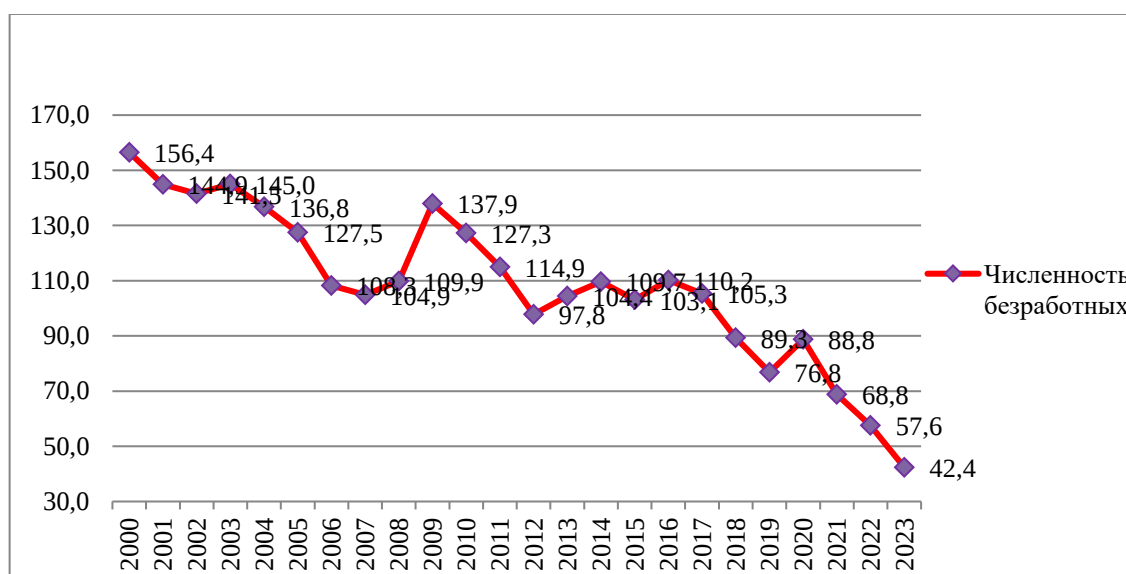


Рисунок 1 Численность безработных в возрасте 15-72 лет по Иркутской области

Анализ представленного графика свидетельствует о том, что с 2000 года наблюдалось постепенное сокращение уровня безработицы. В 2009 году произошло резкое увеличение числа безработных до 137,9 тыс. человек, обусловленное глобальным финансовым кризисом. Этот всплеск безработицы, несомненно, был вызван циклической безработицей, порожденной экономической нестабильностью. После стабилизации экономики к 2012 году число безработных сократилось до 97,8 тыс. человек. Вероятно, это стало результатом успешной политики государства по поддержке занятости и восстановлению рынка труда [8].

В период пандемии COVID-19 (с 2019 по 2020 год) отмечается незначительный рост числа безработных на 12,2 тыс. человек, что связано с ограничениями, введенными для борьбы с распространением вируса, и негативным воздействием на экономику [5].

С 2020 года наблюдается тенденция к снижению уровня безработицы в среднем на 14,8 тыс. человек в год. Такая динамика может быть обусловлена как активной политикой государства в области занятости, так и оттоком населения в связи с мобилизацией в 2022 году. В последние годы государство реализует программы переподготовки и повышения квалификации, что способствует снижению уровня структурной и фрикционной безработицы.

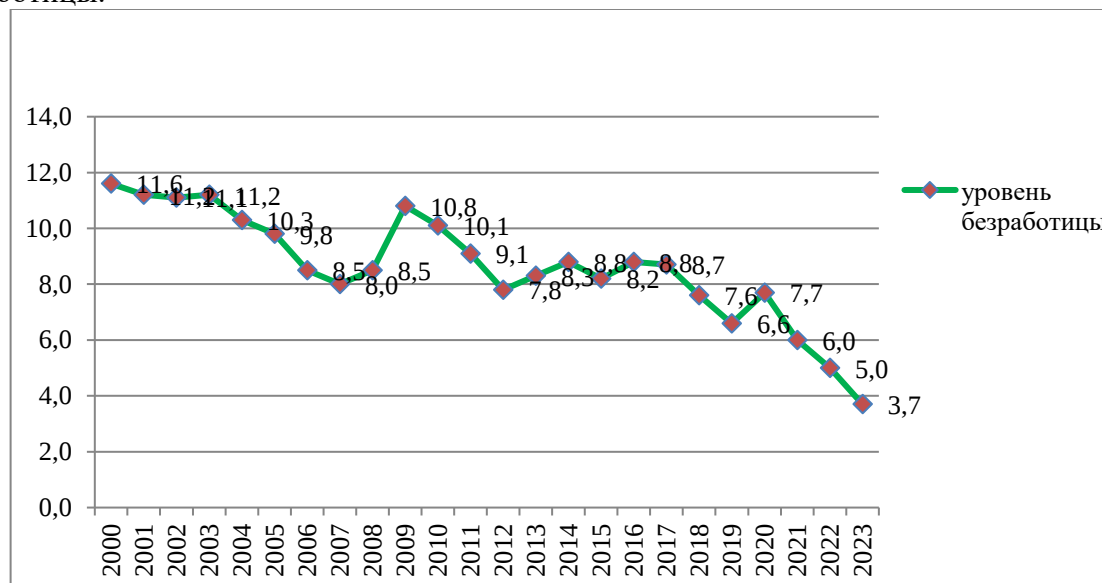


Рисунок 2 Уровень безработицы населения в возрасте 15-72 лет по Иркутской области [6]

Как видно из графика выше, уровень безработицы полностью соответствует числу безработных, но стоит заметить, что за 2023 год уровень безработицы составил всего 3,7%. Выше мы уже отмечали, чем опасно такое низкое значение данного показателя для экономики страны [7].

Рассмотрев два основных показателя безработицы в динамике, перейдем к другим, характеризующим исследуемое нами социально-экономическое явление. Важным для государства является показатель численности зарегистрированных безработных. Именно на них направляются основные усилия государственные меры поддержки занятости населения.

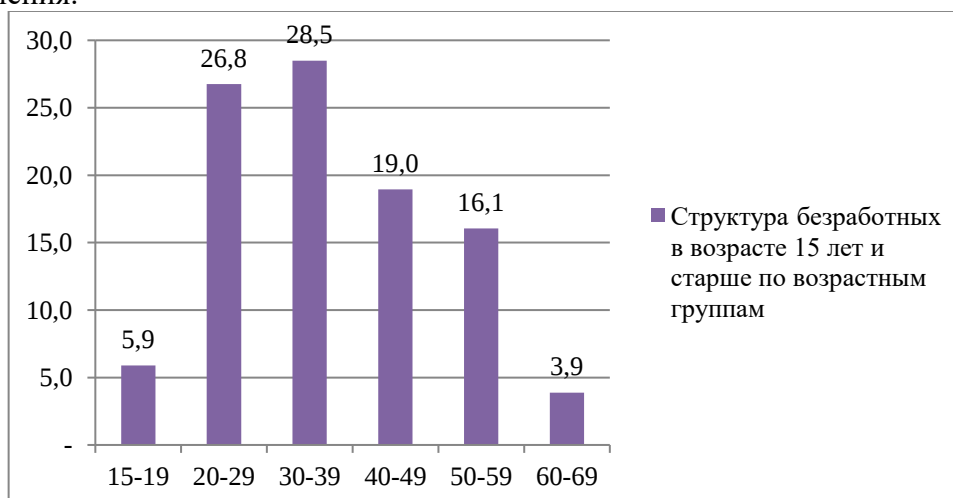


Рисунок 3 Структура безработных в возрасте 15 лет и старше по возрастным группам за 2023 год по Иркутской области в процентах [6]

Наиболее распространенным методом поиска работы среди безработных (61,5%) является обращение к друзьям, родственникам и знакомым. Вероятно, это объясняется высокой эффективностью такого подхода при минимальных затратах времени и усилий. Несколько менее популярным, но все же доступным способом является поиск работы через средства массовой информации и интернет (55,9%). Популярность данного метода обусловлена его простотой и широким охватом вакансий на специализированных порталах, таких как hh.ru, superjob.ru и Авито [2].

Обсуждение результатов

Обращение в органы службы занятости населения (24,1%) и непосредственное обращение к администрации или работодателю (29,4%) пользуются меньшей популярностью. О Formal Tone: Обращение в органы службы занятости может представлять собой сложную процедуру для многих граждан, требующую значительных усилий. Однако стоит отметить появление портала "Работа России" (trudvsem.ru), который предоставляет удаленный доступ к услугам службы занятости и базам вакансий, аналогично другим интернет-ресурсам [4].

На уровень безработицы в Иркутской области влияет множество факторов. Однако прямое воздействие оказывают следующие: численность населения, трудоспособное население, дефицит бюджета, уровень инфляции, ВРП, среднемесячная заработная плата, коэффициент рождаемости предприятий. Они представлены ниже с советующими им значениями в таблице 1.

Таблица 1 Факторы, оказывающие прямое воздействие на изменение уровня безработицы в Иркутской области. [7]

Год	Численность населения, тыс. чел.	Трудоспособное население, тыс. чел.	Дефицит (профицит) бюджета, млрд. руб.	среднемесячная з/п, руб.	ВРП, млн. руб.	Уровень инфляции, %	Коэффициент рождаемости предприятий, %
2010	2427,9	1262,8	6704,7	20476	546141	8,78	94,7
2015	2415,7	1259,4	-9934,3	32704	1001718	12,9	93,3
2019	2396,4	1167,1	-13037,7	46387	1540238	3,05	70,5
2020	2380,6	1152,9	-16370	49885	1494327	4,91	51,8
2021	2363,5	1149,7	18170	55209	1924361	8,39	55,9
2022	2344,4	1154,3	11423,1	64635	2356800	11,92	48

Из данной таблицы можно сделать следующие выводы относительно уровня безработицы в регионе:

За прошедшие 12 лет численность населения региона сократилась на 83,5 тыс. человек (3,4%). Это явление, наряду с другими факторами, способно привести к снижению уровня безработицы, поскольку количество доступных рабочих мест будет приходиться на меньшее число трудоспособного населения. Данный вывод подтверждается уменьшением количества трудоспособных граждан на 108,5 тыс. человек (8,6%). При этом число зарегистрированных безработных сокращается еще более существенно – на 55% в 2022 году по сравнению с 2010 годом [9].

Динамика бюджетного дефицита позволяет оценить нагрузку на государственный бюджет, в том числе со стороны получателей пособий по безработице. В 2015, 2019 и

2020 годах наблюдался бюджетный дефицит, который, вероятно, был вызван экономическими кризисами, связанными с присоединением Крыма (2014) и пандемией COVID-19. Рост числа безработных в 2020 году также повлиял на бюджет региона. В целом можно сделать вывод о том, что увеличение числа безработных может привести к росту бюджетного дефицита, который покрывает расходы на выплату пособий по безработице. На снижение уровня безработицы также оказал влияние рост средней месячной заработной платы. С 2010 по 2022 год она увеличилась на 44159 рублей, что свидетельствует о повышении привлекательности труда. Однако необходимо учитывать уровень инфляции, который за этот период обесценил денежную единицу более чем в два раза. Тем не менее, среднемесячная заработная плата увеличилась и в реальном выражении, что привело к сокращению числа добровольных безработных.

Снижение уровня безработицы также подтверждается ростом валового регионального продукта (ВРП). Из приведенных данных видно, что ВРП с течением времени неуклонно растет. Между ним и уровнем безработицы существует обратно пропорциональная зависимость: увеличение ВРП сопровождается снижением уровня безработицы. Это связано с тем, что в экономике все меньше людей остаются без работы и не участвуют в производственном процессе [7].

Таким образом, становится очевидным влияние многих факторов, приводящих к рекордно низким показателям уровня безработицы. Почти все рассмотренные факторы свидетельствуют о том, что с развитием экономики наблюдается тенденция нехватки рабочих рук. С каждым годом все меньше и меньше граждан остаются незанятыми.

На данную ситуацию также оказывает большое влияние рост среднемесячной заработной платы. Труд на данный момент становится привлекательным способом заработка для многих граждан, снижая их интерес в поиске других источников дохода. Об этом же свидетельствует снижение коэффициента рождаемости предприятий.

Выводы

В связи с низкими показателями безработицы, свидетельствующими об истощении рабочей силы, целесообразно применить следующие предложения для поддержания стабильной экономической ситуации: привлечение трудовых мигрантов, внедрение результатов научно-технического прогресса, повышение квалификации работников, а также повышение престижности среднего специального образования.

Привлечение трудовых мигрантов, обладающих различными квалификациями и профессиональными навыками, может стать катализатором для преодоления стагнации. Это позволит предприятиям удовлетворить потребность в рабочей силе, предоставляя работодателям широкий выбор кандидатов. В настоящий момент предприятия вынуждены нанимать всех желающих, без учета опыта и образования, что приводит к снижению качества продукции.

Внедрение достижений научно-технического прогресса, то есть автоматизация и механизация производства, позволит высвободить работников от рутинных задач. Этот метод борьбы с безработицей задействует внутренние источники рабочей силы, увеличивая количество квалифицированных кадров. Однако, необходимо учитывать, что такой подход может привести к росту числа людей, нуждающихся в переквалификации.

Повышение квалификации работников является актуальным во все времена, но приобретает особую важность при замене ручного труда машинами. Это выгодно как для предприятий, так и для самих сотрудников. Повышение престижа среднего специального образования может решить проблему нехватки рабочих кадров. Стимулирование интереса школьников к профессиям, востребованным на рынке труда, позволит покрыть существующий дефицит квалифицированных специалистов.

Привлечь молодежь поступать в ССУЗы, можно было бы различными способами,

в том числе уже в школе рассказывая ребятам об интересных профессиях и направлениях подготовки.

Максимального же эффекта по улучшению состояния безработицы в Иркутской области можно было бы добиться путем применения всех предложений одновременно. И напоследок хорошая база из новоиспеченных рабочих, выпускников ССУЗов, удовлетворила бы спрос, возникший на рынке труда.

Библиографический список

1. Былков, В. Г. Повышение эффективности использования трудового потенциала в процессе актуализации системы оценки квалификаций / В. Г. Былков // GlobalandRegionalResearch. – 2019. – Т. 1. – № 3. – С. 76-81.
2. Алиев, И. М. Экономика труда : учебник и практикум для вузов / И. М. Алиев, Н. А. Горелов, Л. О. Ильина. – 5-е изд., перераб. и доп. – Москва : Издательство Юрайт, 2024. – 521 с.
3. Бунина, А. Ю. Методы аналитического исследования состояния занятости и безработицы в регионах России / А. Ю. Бунина, Т. А. Бурцева // Прикладные аспекты анализа и моделирования социально-экономических процессов и управления – Курск: ЗАО "Университетская книга", 2023. – С. 44-48.
4. Винокуров, Е. Ф. Рынок труда на макроуровне : теория, модели, расчеты / Е. Ф. Винокуров. – Москва : Директ-Медиа, 2024. – 56 с.
5. Кубишин, Е. С. Экономика рынка труда : учебное пособие для вузов / Е. С. Кубишин. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва : Издательство Юрайт, 2024. – 154 с.
6. Самарина М.В. Безработица как экономический индикатор рынка труда: Наука и молодежь: сборник трудов Пятой Всероссийской научно-практической конференции студентов, аспирантов и молодых ученых (апрель – май 2019 г.). – Иркутск: ИрГУПС, 2019. – 581 с.
7. Социально-экономические механизмы на транспорте: к 50-летию Иркутского государственного университета путей сообщения, 90-летию Департамента по организации, оплате и мотивации труда ОАО «РЖД» (ЦЗТ) и 120-летию Дорпрофжел : монография / [Н. А. Андреянова, Н. А. Анисимова, Н. А. Афанасьева [и др.]] ; под ред. М. В. Вихоревой; КрИЖТ ИрГУПС. – Красноярск : КрИЖТ ИрГУПС, 2025. – 236 с.
8. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики [Электронный ресурс]: - Режим доступа: www.gks.ru. (Дата обращения: 29.09.2024 г.);
9. Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации [Электронный ресурс]: - Режим доступа: www.rosmintrud.ru (дата обращения: 03.04.2025).
10. Средняя зарплата в России 2024 (Росстат): динамика в рублях и долларах // <https://inflatio.ru/52-srednjaja-zarplata-v-rossii.html>.