

УДК 331.5

Былков В.Г. д.э.н., профессор,
профессор кафедры государственного управления и управления человеческими
ресурсами,
Байкальский государственный университет
Иркутск
BylkovVG@yandex.ru

**НЕОДНОЗНАЧНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ РЕГИОНАЛЬНОГО
РЫНКА ТРУДА
AMBIGUOUS TRENDS IN THE DEVELOPMENT OF THE
REGIONAL LABOR MARKET**

Аннотация. В статье раскрывается сущность и последствия дефицита рабочей силы на региональном рынке труда. Определены основные факторы, формирующие дефицит на рынке труда. Выявлены закономерные изменения на региональном рынке труда. Обнаружено, что наряду с низким уровнем безработицы, в отдельных секторах экономики наблюдался дефицит труда. Современные тенденции развития регионального рынка труда носят противоречивый характер. Намечилась характерная трансформация модели развития регионального рынка труда. Проявляются ограничительные тренды формирования спроса на рабочую силу и увеличение предложения во многих секторах экономики региона.

Ключевые слова. Рынок труда, спрос на рабочую силу, предложение труда, дефицит рабочей силы, потребность в персонале

Abstract. The article reveals the nature and consequences of labor shortages in the regional labor market. The main factors forming the deficit in the labor market are identified. It has been revealed that along with low unemployment, there is a shortage of labor in certain sectors of the economy. The trends in the development of the regional labor market are contradictory.. It is emphasized that there are restrictive trends in the formation of demand for labor and an increase in supply in many sectors of the region's economy.

Keywords. Labor market, labor demand, labor supply, labor shortage, personnel requirements

Введение

Динамичные изменения на рынке труда предполагают постоянный мониторинг его развития. Это обусловлено, не только изменением траекторий соотношения спроса и предложения, но и существенными трансформациями в природе проявления сложившихся тенденций.

В современных условиях развитие регионального рынка труда носит весьма неопределенный и весьма непредсказуемый характер. Одновременно наблюдается относительно низкий уровень безработицы, и сформировавшийся дефицит рабочей силы по отдельным секторам экономики и ключевым профессионально-квалификационным группам. Текущая ситуация характеризуется рядом ограничительных моментов при создании новых рабочих мест. К тому же, становятся очевидным нарастающий прирост числа соискателей на труд.

Все это повышает актуальность проведения анализа воздействия социально-экономической ситуации на состояние рынка труда. Важнейшим индикатором положения на рынке труда выступает сложившаяся конъюнктура, показывающая соотношение спроса и предложения на труд. Именно критериальные значения состояния рынка труда свидетельствуют, и дают возможность выявить тенденции синхронного изменения спроса и предложения на рабочую силу.

Целью данной статьи является выявление неоднозначных современных тенденций развития регионального рынка труда, где одновременно присутствует низкий уровень безработицы и слабеющий дефицит рабочей силы по отдельным секторам экономики и профессионально-квалификационным группам.

Материалы и методы исследования

Гипотеза исследования предполагает выявление сложившихся текущих негативных аспектов изменения социально-экономических параметров развития региональной экономической системы на состояние рынка труда. Это обусловлено тем, что за исследуемый период времени в экономике региона сложилась весьма неоднозначные тенденции.

С одной стороны, в период 2022-2023 г.г. сформировались явные предпосылки дефицита рабочей силы [1]. Данная тенденция была характерна для отдельных секторов экономики региона (здравоохранение, обрабатывающее производство, строительство, сельское хозяйство). Весьма востребованными, в этот период, стали профессии строительного профиля, инженерных и проектных направлений, рабочего характера.

Между тем, в настоящее время возникли весьма неоднозначные тенденции на рынке труда. К концу 2024 года наметились явные несоответствия и проблемы в функционировании социально-экономического развития отдельных хозяйствующих субъектов, некоторые параметры функционирования экономики носят ассиметричный характер.

Во-первых, по ключевым отраслям экономики региона наблюдаются тенденции снижения абсолютных показателей объемов производства. имеется ряд экспертов, которые считают, что, если смотреть по объективным показателям, ситуация в промышленном производстве сейчас близка к стагнации [2].

К примеру, с конца 2024 года снижается индекс предпринимательской активности ключевых секторов экономики. В январе 2025 г. было проведено обследование 4,9 тыс. организаций, не относящихся к малому бизнесу. Его итоги показали, что индекс предпринимательской уверенности, характеризующий обобщенное состояние предпринимательского поведения организаций, по сравнению с декабрем 2024 г. снизился: в добывающих производствах на 0,1 п.п. до (-1,0%); в обрабатывающем секторе на 2,5 п.п. до 4,2%. В обрабатывающих производствах на отрицательную динамику индекса повлияло снижение доли респондентов, позитивно оценивающих перспективы выпуска продукции в течение ближайших 3 месяцев, с 34,1% до 26,8%. [3].

Во-вторых, проявляется тренды снижения потребности в рабочей силе в отдельных секторах экономики и по некоторым профессионально-квалификационным группам.

Считается, что в условиях цифровизации, автоматизации и глобальных экономических трансформаций рынок труда сталкивается с рядом проблем, таких как несоответствие квалификации рабочей силы требованиям работодателей, структурные диспропорции в распределении трудовых ресурсов и ускоренное устаревание

профессий. С одной стороны, данный набор условий способствует появлению дефицита рабочей силы.

Отмечается, что сокращение объёмов производства и услуг, а также структурные изменения в спросе на профессии и специальности привели к дисбалансу между рынком образовательных услуг и рынком труда [4].

Накопленное теоретико-прикладное знание о профессионализации носителя труда позволяет: предопределять системно-образующие сдвиги, трансформирующие конъюнктуру рынка труда и структуру соотношения спроса и предложения.

Были определены принципиально новые факторы-условия изменяющие соотношение спроса и предложения на региональном рынке труда (Рис.1).



Рис. 1 Изменение актуальных факторов-условий на региональном рынке труда

Если первые предпосылки касаются емкости предложения, то последующие – спроса на рабочую силу. Это означает, что при формировании предложения на рынке труда могут появляться тенденции увеличения предложения за счет перераспределения рабочей силы между отраслями экономики и отдельными профессионально-квалификационными группами. Тогда как наблюдаются ограничения числа вакансий за

счет снижения потребности в рабочей силе. Подтверждением сложившихся актуальных трендов служат материалы мониторинга регионального рынка труда по данным платформы Nh.ru.[5].

Результаты исследования

В настоящее время сложилась неоднозначная тенденция снижения числа вакансий. Новой метрикой аналитики 2024 года, является определение вакансий с учетом привлечения молодежи. На платформе появились данные о вакансиях, доступных для рабочей силы с 14 лет. Причем данный сегмент вакансий имеет очень неустойчивый характер.

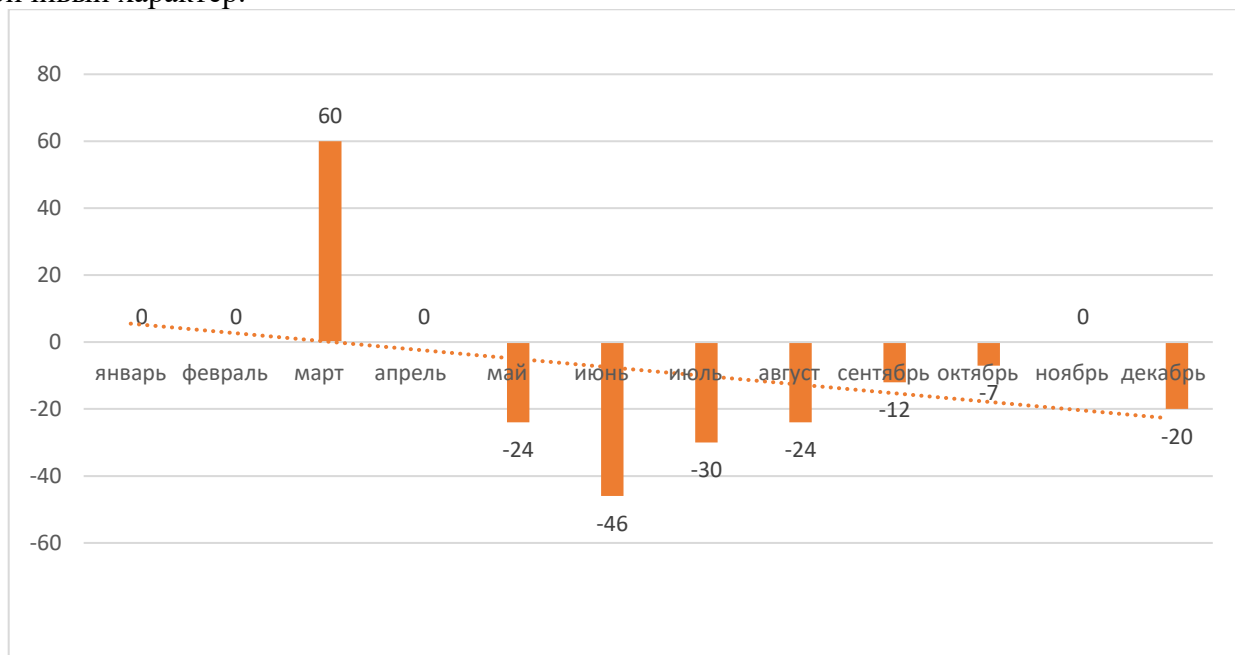


Рис. 2 Динамика вакансий, доступных с 14 лет в 2024 г. по г. Иркутской области в % к предыдущему периоду прошлого года

Данные показали, что число вакансий, доступных лицам, формирующих рабочую силу, начиная с мая 2024 года, стало неуклонно сокращаться. Динамика постоянного снижения предлагаемых вакансий по сравнению с предыдущим периодом наблюдалась в течении всего анализируемого года.

Можно утверждать, что в апреле-декабре 2024 года сложились неоднозначные тенденции изменения спроса и предложения на рынке труда Иркутской области.

Одним из ключевых показателей, характеризующих соотношение спроса и предложения является Nh- индекс [5].

Установлено, что Nh-индекс, отражающий соотношение активных резюме к вакансиям, начиная с мая 2022 г. в Иркутской области имел тенденцию к снижению, его значение в течение января-апреля 2023 г не превышало 4, а в апреле 2023 г. составляло 3,9, т.е. в среднем на одну вакансию приходилось около 4-х претендентов. Это означает, что на региональном рынке труда сложилась относительно средняя конкуренция за предлагаемые на региональном рынке труда вакансии. Следует учитывать, что индекс показывает соотношение количества резюме к количеству вакансий на рынке

в выбранной профобласти. Расчет индекса необходим для того, чтобы определить вид рынка, который сложился на конкретный период времени на региональном уровне.

Таким образом, в настоящее время на региональном рынке труда сложилась тенденция некоторого снижения числа заявленных вакансий, при одновременном увеличении выставляемых соискателями резюме. Это означает, что по некоторым позициям формируется высокий уровень конкуренции заполнения потребности в рабочей силе [6].

Ключевым критерием, при анализе сложившейся конъюнктуры, является Нн-индекс, который представляется на платформе. На рис.3 определены результаты соотношения спроса и предложения по региону [5].

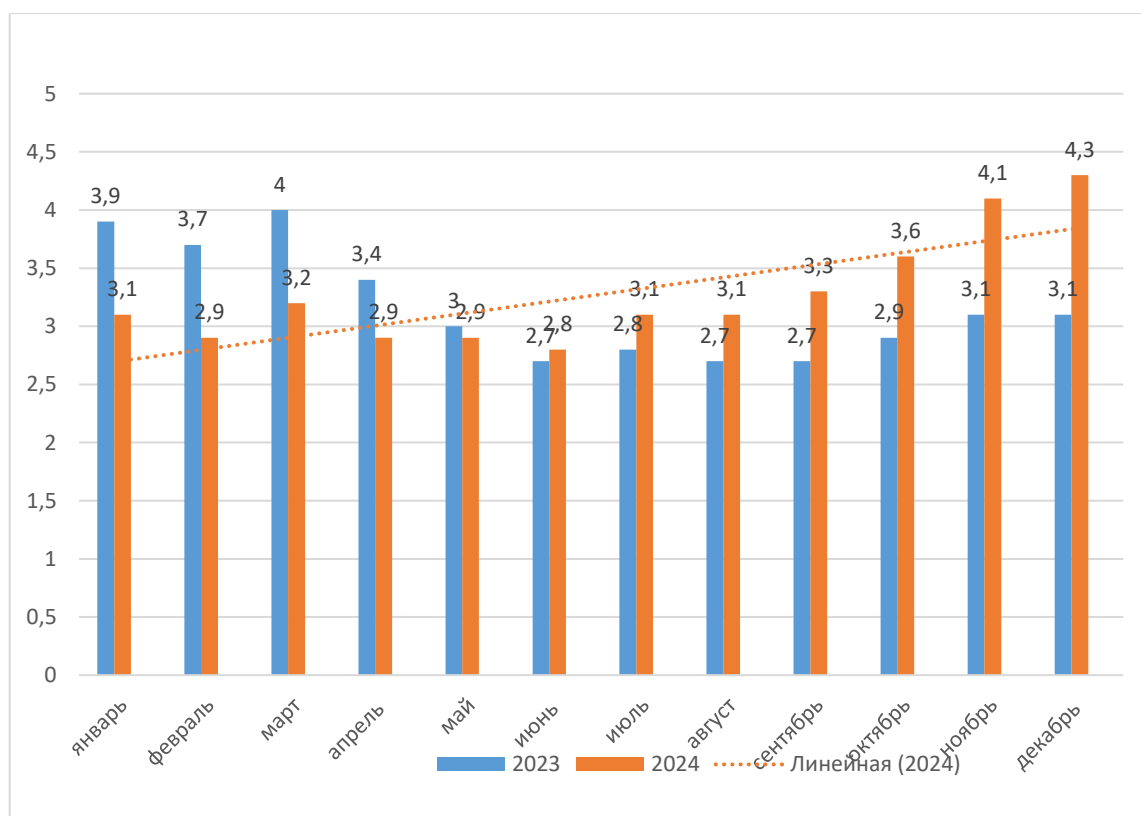


Рис.3 Изменение Нн-индекса за 2023-2024 г. на рынке труда г. Иркутской области (рассчитано по [5])

Исходя из полученных данных, в 2024 году стали наблюдаться снижающиеся тенденции изменения данного показателя. Начиная с апреля 2024 года он стал меньше, относительно показателей 2023 года и составил в среднем 2,9-3. К июню 2024 года индекс снизился до 2,8. По принятой градации в начале 2024 года в регионе, продолжал формироваться рынок соискателя.

Тогда как, во второй половине 2024 года индекс стал неуклонно увеличиваться и к концу года составил 4,3. Можно утверждать, что совокупные данные о соотношении спроса и предложения неуклонно стремятся к максимальным значениям умеренной конкуренции на рынке труда.

В конце 2024 года он уже составил 4,8, а в начале 2025 уже 5,6.

В связи с наметившимися тенденциями возникает закономерный вопрос: а не наступает ли перелом в процессах формирования дефицита рабочей силы? Не были ли продекларированные опасения по поводу реального дефицита лишь очередным анонсом?. К сожалению, такой временный сигнал снижения спроса и увеличения предложения еще не означает ослабление остроты проблемы дефицита труда. В регионе сформировался рынок с умеренным уровнем конкуренции за рабочие места, наблюдается здоровое соотношение между работодателями и соискателями. В случае, если в 2025 году, такого рода тенденции будут стабильны, то можно говорить о формировании рынка работодателя.

Выводы

Исследование позволило выявить совокупность социально-экономических предпосылок и условий формирования ситуации, которая может отрицательно повлиять на опции развития регионального рынка труда.

Во-первых, формирование текущего положения представляет собой процесс, который имеет свои особенности, методы учета, оценки и сопоставления.

Во-вторых, наряду с весьма благоприятными данными о численности безработных как на открытом, так и на регистрируемом рынке труда наблюдается формирование объективных предпосылок экономического и структурного характера, способствующих обострению кризисных моментов.

В-третьих, можно утверждать о различных сценариях развития социально-экономической ситуации в регионе. Первый, обусловлен неопределенностью в социально-экономическом развитии и связан с дальнейшим снижением экономической активности и снижением объемов производства. Процессы стагнации в ведущих секторах экономики региона могут возникнуть в середине 2025 г. Это может замедлять процесс формирования потребности в дополнительной рабочей силе. Жесткая кредитная политика выступает ограничителем не только пополнения оборотных средств, но и инвестиций в персонал.

В-четвертых, ухудшение финансово-экономического положения работодателей влечет к повышению мобильности персонала и возможному увеличению предложения рабочей силы.

В-пятых, наблюдается резкая поляризация конъюнктуры по профессионально-квалификационным группам. При увеличении общего прироста резюме в большинстве профессиональных групп, наблюдается высокая конкуренция за рабочие места.

Библиографический список

1. Былков, В. Г. Дефицит на рынке труда: сущность и методология формирования / В. Г. Былков // Экономика труда. – 2024. – Т. 11, № 6. – С. 835-856. – DOI 10.18334/et.11.6.121203. – EDN CFMPJT.

2. Опережающие индикаторы // ЦМАКП. URL: http://www.forecast.ru/_ARCHIVE/Analitics/SOI/SOI_march_2023.pdf. (дата обращения: 11.05.2025).

3. Срочная информация 5 февраля 2025 года № 13 URL: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/13_05-02-2025.pdf (дата обращения 11.05.2025).

4. Зинич, Л. В. Новые подходы к устранению дисбаланса на рынке труда / Л. В. Зинич // Экономика труда. – 2024. – Т. 11, № 12. – С. 2039-2050. – DOI 10.18334/et.11.12.122144.

5. Нh Статистика: сервис открытой аналитики рынка труда URL: <https://stats.hh.ru/irkutsk> (дата обращения: 10.05.2025).

6. Былков, В. Г. Трансформация конъюнктуры на региональном рынке труда в условиях высокой неопределенности / В. Г. Былков // Экономика труда. – 2025. – Т. 12, № 4. – С. 487-504. – DOI 10.18334/et.12.4.122928. – EDN DNJVQF.