

Былков Владимир Георгиевич
Доктор экономических наук, Профессор
д.э.н., профессор кафедры государственного управления и
управления человеческими ресурсами
Байкальский государственный университет
bylkovvg@yandex.ru
Самарина Мария Владимировна
Кандидат экономических наук, Доцент
доцент кафедры Экономики и управления на железнодорожном
транспорте
Иркутский государственный университет путей сообщения
samarina-mashenka@mail.ru

ВЗАИМОСВЯЗЬ ЗАНЯТОСТИ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА THE RELATIONSHIP BETWEEN EMPLOYMENT AND LABOR PRODUCTIVITY

Аннотация. В данной статье рассматриваются занятость, как один из факторов влияющих на производительность труда. По мере роста занятости компании сталкиваются с проблемой обеспечения персоналом.

Поэтому многие предприятия пытаются в краткосрочном периоде решить эту проблему путем повышение заработной платы, увеличением продолжительности отработанного времени или другими методами мотивации. Если же рост занятости приводит к ускоренному росту заработной платы, то производительность снижается, поскольку оплата труда растет в результате снижения предложения рабочей силы.

Ключевые слова: Занятость, производительность труда, за-работная плата, спрос на рабочую силу, рабочая сила, спрос и предложение труда.

Abstract. This article examines employment as one of the factors influencing labor productivity. As it grows, staffing issues arise.

Therefore, many enterprises are trying to solve this problem in the short term by increasing wages, increasing the length of time worked or other methods of motivation. If employment growth leads to accelerated wage growth, then productivity de-creases because wages rise as a result of a decrease in labor supply.

Keywords: Employment, labor productivity, wages, labor demand, labor force, labor supply and demand.

Введение

Рынок труда находится сегодня в нестандартной ситуации: на 40% выросло количество вакансий, а число соискателей снизилось в разы.

Между работодателями началось соревнование заработных плат. Поэтому встал кадровый вопрос о необходимости применения различных инструментов для удержания специалистов.

Поэтому многие предприятия пытаются в краткосрочном периоде решить эту проблему путем повышения заработной платы, увеличением продолжительности отработанного времени или другими методами мотивации. Если же рост занятости приводит к ускоренному росту заработной платы, то производительность снижается, поскольку оплата труда растет в результате снижения предложения рабочей силы.

Методы и модели

Занятость — это тот показатель и один из факторов влияющий на следующие моменты производительности труда. Во-первых, по мере роста занятости бизнес сталкивается с проблемой обеспечения персоналом. Во-вторых, бизнес пытается в краткосрочном периоде решить эту проблему путем повышения заработной платы, увеличением продолжительности отработанного времени или другими методами мотивации. Влияние на производительность труда противоречивая.

Производительность, рассчитываемая как реализация, деленная на среднесписочную численность, увеличивается. Если же рост занятости приводит к ускоренному росту заработной платы, а в знаменателе учитывается заработная плата с начислениями, то производительность снижается, поскольку оплата труда растет в результате снижения предложения рабочей силы.

Необходимо брать во внимание и то, что, долгосрочной программой развития ОАО «РЖД» до 2025 года предусмотрен ежегодный рост производительности труда на 5%. ОАО «РЖД» по итогам текущего года планирует достичь целевого показателя, зафиксированного в документе. Для этого компания проводит системную работу по повышению производительности труда, в том числе за счёт внедрения новой техники и технологий, организационных мероприятий по снижению трудоёмкости производственных процессов, создания новых высокопроизводительных рабочих мест, переобучения сотрудников, внедрения цифровых технологий и современного инновационного оборудования. Одновременно с этим проводится работа по совершенствованию организационной структуры компании, расширяется практика совмещения профессий, применения эффективных режимов сотрудников, современных методов организации труда [1].

Превышение спроса на рабочую силу над предложением отрицательно сказывается на дисциплине труда и, главное, неизбежный рост дифференциации заработной платы увеличивает текучесть кадров, которое имеет два последствия, Первое: снижает отработанное время в масштабах общества. Второе: производительность труда вновь принятых работников

на определенное время неизбежно снижается. В долгосрочном периоде проблема нехватки решается замены работников машинами. В долгосрочном периоде нехватка рабочей силы ускоряет инновационные процессы.

Рассмотренная проблема крайне актуальна для России сегодняшнего дня. Решение проблемы обеспечения растущего производства наталкивается на границы предложение рабочей силы. Повышение заработной платы не может решить проблемы нехватки рабочей силы в масштабах общества. Нехватка рабочей силы обостряется еще несколькими факторами: ускоряющемся направлением развития российской экономики - импортозамещением. Проблема обостряется еще и тем, что импортозамещающие в сфере наукоёмкого производства, как правило, является более трудоемким [2].

При снижении занятости, что, как правило, означает рост безработицы, предложение рабочей силы превышает спрос. В результате заработная плата не растет. В случае инфляции и индексации заработной платы, рост оплаты труда меньше, чем инфляция. Соответственно повышается производительность при обоих способах измерения производительности труда.

Стабильное снижение численности занятых на ОАО «РЖД» имеет положительное макроэкономическое значение. Особенно это важно для растущей экономики. Создается возможность развития новых производств или наращивания выпуска на действующих предприятиях. Неизбежные социальные проблемы, возникающие при увольнении, должны решаться путем создания новых рабочих мест, в отраслях с более высокой производительностью труда. Проблемы безработных этот главным образом проблема государства. Исключения из этих тенденций могут иметь место при внеэкономических ситуациях, как это было в период пандемии коронавируса [3].

Превышение спроса на рабочую силу над предложением привело к росту средней заработной платы в октябре 2023 г. до 71419 руб., что выше соответствующего месяца прошлого года на 11,27%, что выше официальной инфляции потребительских цен в размере 106,0%. Причем усиливается дифференциация заработной платы между предприятиями, что приводит к увеличению текучести кадров [4].

Положительным моментом такой дифференциации является перераспределение рабочей силы на предприятия с более высокой производительностью труда. Железнодорожная отрасль и предприятия промышленного транспорта столкнулись с крайне чувствительной проблемой. Согласно данным опроса, более 85% предприятий — членов Ассоциации «Промжелдортранс» испытывают дефицит кадров рабочих профессий. Больше всего не хватает монтеров пути (25% ответов

респондентов), составителей поездов (23,8%), слесарей по ремонту подвижного состава (20%) и машинистов (16,3%) [5].

В различных структурах холдинга заняты штатные постоянные и временные работники с полной и сокращенной рабочей неделей, работники, совмещающие отдельные профессии и работающие по совместительству, лица, оплачиваемые по договорам гражданско-правового характера, и другие.

В этом разнообразии характера выполняемых работ, видов деятельности и условий труда разработка рекомендации по расчету индекса производительности труда как для холдинга в целом, так и для его отдельных структурных подразделений, представляется сложной методической задачей, решение которой имеет большое практическое значение.

Таблица 1 — Сравнительный анализ уровня занятости и индекса производительности труда в экономике РФ [6]

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Уровень занятости, %	69,7	68,5	68,9	69,1	69,5	62,8	62,8	63,3	62	62,4
Индекс производительности труда, %	103,8	102,1	100,8	98,7	100,1	102,1	103,1	102,4	99,6	103,7
Корреляция										-0,279

Статистического доказательства тесной положительной связи уровня занятости и индекса производительности за период 2012 - 2022 гг. установиться не удалось. Это объясняется следующими моментами:

Во-первых, статистическими проблемами учета занятых, так, например, в последние три года выросло число самозанятых. Во-вторых, учет производительности труда не отражает в статистике все виды общественной деятельности. В-третьих, существует много не исследованных факторов, которые в совокупности не дают положительного результата.

Выводы и результаты

Так же для определения и взаимосвязи занятости и производительности реализуется и работает национальный проект «Повышение производительности труда и поддержка занятости», он является продолжением одноименного приоритетного проекта, который реализовывался с 2017 года. Планируется, что на проект затронет уже 10 тыс. предприятий в 85 регионах РФ, а мерами поддержки в его рамках воспользуются 4 тыс. 854 предприятия [8].

Национальный проект «Производительность труда» обеспечивает формирование новой производственной культуры в Российской Федерации и призван создать условия для ежегодного прироста производительности

труда в стране. Для реализации поставленных задач, был разработан комплекс мер господдержки бизнеса, включающий финансовое стимулирование, экспертную помощь в оптимизации процессов.

Нацпроект нацелен на стимулирование предприятий к повышению производительности труда, снятие лишних административно-регуляторных барьеров и развитие экспортного потенциала. Для выполнения этих задач будут проводиться обучение и стажировка управленческих кадров (всего планируется обучить почти 200 тыс. человек), а также создана система грантовой поддержки, модернизированы службы занятости.

Главный целевой показатель нацпроекта - ежегодный рост производительности труда на средних и крупных предприятиях несырьевого сектора экономики. Его планируется довести с 1,4% в 2018 году до 5% в 2024 году [9].

Что касается транспортной отрасли, то в ОАО «РЖД» для повышения занятости и производительности труда принята и реализуется Программа развития человеческого капитала, рассчитанная до 2025 года. Цель программы – обеспечение компании квалифицированным персоналом за счёт создания условий для повышения его эффективности в работе и вовлечённости в решение корпоративных задач. Чтобы достичь результата, необходимо в том числе разрабатывать новые и актуализировать действующие профессиональные стандарты.

Поэтому повышение уровня квалификации граждан является важнейшим фактором формирования экономики и повышения уровня заработной платы. Таким же значимым условием должен стать и рост производительности труда – это прописная истина и базовое условие. В рамках этого планируется [10]:

- обеспечение рынка труда востребованными специалистами;
- структурная перестройка системы профессиональной подготовки, переподготовки кадров и повышения квалификации работников согласно реальным потребностям работодателей;
- создание дополнительной мотивации граждан к получению рабочих профессий и их популяризация.

Библиографический список

1. Жигунова А.В., Наумов А.И. Проблемы формирование кадрового потенциала ООО «РЖД» [Электронный ресурс]: - Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/problemy-formirovaniya-kadrovogo-potentsiala-oao-rzhd> (Дата обращения: 20.02.2024 г.);
2. Где взять людей для железных путей? [Электронный ресурс]: - Режим доступа: <https://vgudok.com/light/gde-vzyat-lyudey-dlya-zheleznyh-putey-deficit-kadrov-na-seti-rzhd-i-v-promyshlennosti> (Дата обращения: 9.03.2024 г.);

3. Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации [Электронный ресурс]: - Режим доступа: www.rosmintrud.ru (дата обращения: 03.02.2024);
4. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики [Электронный ресурс]: - Режим доступа: www.gks.ru. (Дата обращения: 12.02.2024 г.);
5. Средняя зарплата в России 2023 (Росстат): динамика в рублях и долларах [Электронный ресурс]: - Режим доступа: <https://inflatio.ru/52-srednjaja-zarplata-v-rossii.html> (Дата обращения: 12.02.2024 г.);
6. Стратегия развития железнодорожного транспорта в РФ до 2030 года [Электронный ресурс]: - Режим доступа: <http://doc.rzd.ru/doc/public/ru> (Дата обращения: 28.01.2024 г.)
7. Национальный проект «Производительность труда» [Электронный ресурс]: - Режим доступа: <https://xn--80aarpemcchfmo7a3c9ehj.xn--p1ai/projects/proizvoditelnost-truda> (Дата обращения: 29.01.2024 г.);
8. Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда [Электронный ресурс]: - Режим доступа: <https://xn--b1aedfedwqbdfbnzkf0oe.xn--p1ai> (Дата обращения: 29.01.2024 г.);
9. Вопросы производительности труда и поддержки занятости [Электронный ресурс]: - Режим доступа: <http://government.ru/rugovclassifier/615/events> (Дата обращения: 17.02.2024 г.);
10. Занятость и производительность труда в макрорегионах России: пространственные взаимозависимости [Электронный ресурс]: - Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/zanyatost-i-proizvoditelnost-truda-v-makroregionah-rossii-prostranstvennye-vzaimozavisimosti> (Дата обращения: 20.02.2024 г.).