

*М. А. Хажеева, М. С. Бобова*

*Иркутский государственный университет путей сообщения, г. Иркутск, Российская Федерация*

## **МИГРАЦИЯ НАСЕЛЕНИЯ И ЕЕ ПОСЛЕДСТВИЯ ДЛЯ ПРИНИМАЮЩЕЙ СТРАНЫ**

**Аннотация.** В результате процессов глобализации, государства увеличивают взаимосвязь и взаимозависимость между собой. Данные взаимодействия касаются не только экспортно-импортных операций с товарами и услугами, но они также касаются и человеческого капитала, что способствует росту миграционных процессов рабочей силы. Острота данного вопроса заключается в том, что сказывается влияние миграции населения на экономическое положение отдельной страны и ее внутреннее развитие. Предложенная авторами к исследованию статистика по миграции населения, демонстрирует на наш взгляд основные аспекты развития отношений между странами усложненными условиями пандемии и вследствие нее неопределенности. Именно сложившиеся отношения стали причинами роста миграции в РФ.

**Ключевые слова:** миграция населения, уровень жизни, доходы граждан.

*М. А. Khazheeva, M. S. Bobova*

*Irkutsk State Transport University, Irkutsk, the Russian Federation*

## **POPULATION MIGRATION AND ITS CONSEQUENCES FOR THE HOST COUNTRY**

**Abstract.** As a result of the processes of globalization, States are increasing interconnection and interdependence among themselves. These interactions concern not only export - import operations with goods and services, but they also concern human capital, which contributes to the growth of labor migration processes. The acuteness of this issue lies in the fact that the impact of population migration on the economic situation of a particular country and its internal development affects. The statistics on population migration proposed by the authors for the study demonstrate, in our opinion, the main aspects of the development of relations between countries complicated by the conditions of the pandemic and the resulting uncertainty. It is the established relations that have become the reasons for the growth of migration to the Russian Federation.

**Keywords:** migration of the population, standard of living, incomes of citizens.

### **Введение**

В развитии человечества миграция сыграла важную роль, такую же позицию она занимает и на современном этапе. Миграционный процесс оказывает воздействие на такие параметры как: структура населения, состав, расселение, трудовой потенциал и др., она позволяет судить о социально – экономическом положении страны. Миграционные движения могут оказывать как положительное, так и отрицательное влияние на экономическое положение принимающей страны, и, поэтому очень важно понимать какие последствия несёт миграция, нужно ли вводить какие-либо ограничения на въезд для корректировки негативных последствий или же вовсе не нужно принимать никаких мер.

Цель статьи состоит в том, чтобы определить какое влияние оказывает миграция на социально-экономическую составляющую принимающей страны. Задачами исследования является выявление положительных и отрицательных последствий миграции, изучение факторов, способствующих росту миграционных настроений, а также исследование положительных и отрицательных сторон для принимающих стран.

Основными методами, использованными при исследовании, являются: описательный, индуктивный, а также казуальный анализы. Данные методы осуществлялись по средствам анализа статистических данных, обобщения информации, теоретического анализа информационных источников.

Работа была создана путём изучения различной научной монографической и периодической литературы. При обобщении информации использовался анализ и систематизация данных.

## Основное исследование

Понятие миграция возникло очень давно и исторически определено, что предпосылками возникновения её на мировом уровне служат различия между отдельными странами по уровню социально-экономического развития. Усиление глобальных процессов стимулирует развитие международной экономики, способствует росту перемещения не только капитала, но и трудовых ресурсов.

Исследованием проблемы миграции занимались такие яркие представители, как Р. Билсбороу (2012), так в его труде «Международная миграция населения на постсоветском пространстве в эпоху глобализации» затронуты вопросы, связанные с миграционными движениями в пространстве СНГ в условиях глобализации. Помимо этой работы у него существует известный труд «Статистика международной миграции» (1990), где автор рассматривает основные миграционные показатели, сравнивает их, выявляет общие тенденции и формирует основные выводы по представленным данным. И. М. Валлерстайн исследовал миграцию как инструмент перемещения рабочей силы, основной его работой является разработка теории мировых систем, в которой рассматривался данный вопрос.

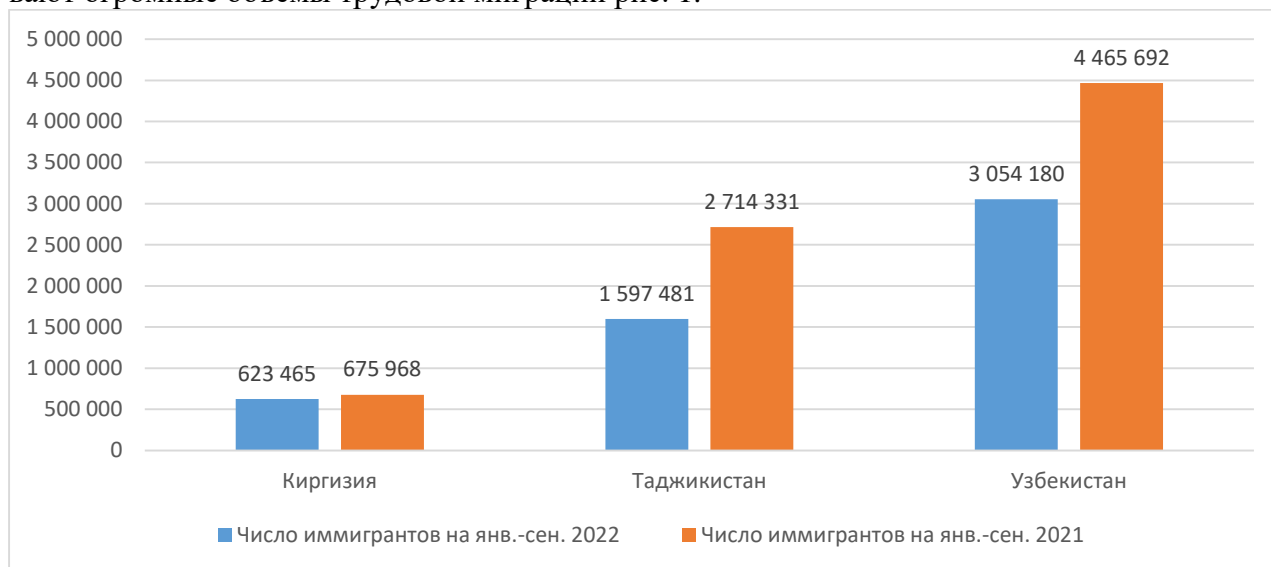
Российские исследователи представлены такими учёными демографами как: Е. С. Краинец, основные труды которого были представлены темами, связанными с международной миграцией, в качестве его наиболее известной работы можно привести «Нелегальная миграция в Россию» (2000), где автор рассматривает основные факторы нелегальных движений, сущность данного явления по отношению к России. Л. А. Солонская, которая занималась вопросами трудовой миграции, особенно ярко это представлено в работе «Международная миграция рабочей силы в условиях современного капитализма» (1988), Д. И. Валентей, который изучал мировые процессы с точки зрения демографии, и в качестве его основного труда выступает работа «О системе демографических знаний» (1973).

Таким образом, трудовая миграция представляет собой процесс перемещения трудоспособного населения на другие территории, в связи с различными обстоятельствами. Причинами миграции могут быть неблагоприятные условия жизни (катастрофы техногенного характера, неблагоприятная политическая обстановка и т.д.) в следствии этого, человек занят поиском места проживания с наиболее приемлемыми условиями, или же причины, связанные с целями профессионального роста, поиском высокооплачиваемой работы или отсутствием работы вообще. Если рассматривать влияние этого процесса на экономико-социальное положение стран, то оно имеет двойственный характер: для принимающих стран миграция способствует росту числа рабочих, росту численности населения, росту национального дохода. Но при этом страны, из которых происходит отток, имеют не совсем удачное экономическое положение: происходит «утечка умов», соответственно, населения, происходит снижение национального дохода.

Исследуя проблему миграции, можно наблюдать, что в 2022 году, в сравнении с 2021 годом, многие показатели значительно возросли за счёт прироста во втором квартале этого года, так как в первом квартале, из-за скачка курса доллара, произошёл отток трудовых мигрантов и положительных тенденций не ожидалось. Изначально кажется, что на сложившуюся экономическую ситуацию оказывают влияние военная операция и последствия COVID-19, что должно предвещать низкие показатели миграционных движений, но за представленный период 2022 года зафиксировано рекордное количество мигрантов, которое составило – 4 160 000 чел. [1], которые указали причиной въезда – работу. Чтобы наиболее полно представить эту ситуацию, обратимся к данным, которые отображают страны, экспортирующие самые большие объёмы трудовых ресурсов в 2022 году [2]. В качестве этих стран выступают: Узбекистан, Таджикистан и Киргизия.

Выбор этих стран обусловлен тем, что они имеют самое наибольшее число трудовых мигрантов в Россию на протяжении с 2020 по 2022 гг. [3], поэтому данные этих стран помогут нам проследить наиболее общие тенденции в развитии миграционных движений и выявить причины миграции. Также представленные страны смогут отразить влияние на различные составляющие принимающей страны на протяжении длительного периода.

Узбекистан и Таджикистан и Киргизия являются странами, которые ежегодно показывают огромные объёмы трудовой миграции рис. 1.



**Рисунок 1. Топ-3 стран мигрантов рабочей силы в Россию на январь – сентябрь 2022 г. [4]**

На рис 1. представлены страны, экспортирующие рабочую силу в Россию. Такими странами являются: Узбекистан, Таджикистан, Киргизия. Узбекистан имеет большой отрыв как по сравнению с другими представленными странами, так и по собственным показателям на 2021 год, прирост составил более 1 миллиона. Второе место занимает Таджикистан, который, как и Узбекистан, в сравнении с 2021 годом имеет прирост в размере более миллиона людей, причины данных объемов прироста будут рассмотрены далее. И на третьем месте находится Киргизия, которая в сравнении с двумя предыдущими странами, имеет как довольно невысокие объёмы числа мигрантов, так и невысокий показатель прироста, но тем не менее является одним из трёх лидеров по трудовой миграции в Россию.

Для более образного представления данных из рисунка 1 обратимся к таблице 1, где будет отображен показатель, демонстрирующий разницу численности мигрантов за представленные периоды.

**Таблица 1.**

**Число трудовых мигрантов за период 2021-2022 гг. [1]**

	2021 г.	2022 г.	Отклонение по странам	
			абсолютное	относительное
Всего прибывших в РФ	6 496 869	8 976 929	+2 480 060	+27,6%
Киргизия	623 465	675 968	+52 503	+8%
Таджикистан	1 597 481	2 714 331	+1 116 850	+41%
Узбекистан	3 054 180	4 465 692	+1 411 512	+32%

Из таблицы 1 видно, при сравнении объёмов миграции 2022 с 2021гг., то представители Таджикистана и Узбекистана, во-первых, как занимали лидирующие места, так их и занимают, а во-вторых, в 2022 году они увеличили число мигрирующих на значения, равные 1 411 512 и 1 116 850 соответственно. Данные значения характеризуют довольно большой объём прироста. Киргизия по-прежнему занимает 3 место, как и в 2021 году, увеличив своё значение на 52 503 человек, доля в общем объёме трудовых мигрантов в Россию незначительная, по сравнению с Таджикистаном и Узбекистаном, и составляет 7,5%. Для того, чтобы более подробно изучить влияние каждой из представленных стран проведём более подробный анализ международных взаимодействий, влияние движения миграционных масс на экономическую составляющую страны по этим странам. Вычисленные доли демонстрируют то, что практически половина прибывших являются трудовыми мигрантами из Узбекистана. Возникает вопрос, что же является причиной такого прироста и всё большим стремлением переезда жителей Узбекистана для трудоустройства именно в Россию.

Во многом прирост мигрантов обусловлен снятием ограничений, связанных с пандемией COVID-19, так как в пандемийный период было внедрено множество ограничений по посещению России, а сейчас, в связи с их частичным снятием, въезд в страну значительно вырос. Кроме того, общими причинами для трудоустройства и миграции в Россию является благоприятное экономическое положение страны для приезжих. Так, в России сравнительно высокая заработная плата с точки зрения миграционных представителей, больше возможностей для трудоустройства, так как в «родных» странах имеет место большой процент безработицы, что связано с отсутствием рабочих мест. Как уже было сказано выше, одной из причин переселения является невысокие значения заработной платы [5-7]. Рассмотрим это на конкретных данных в таблице 2.

Таблица 2.

Среднемесячная заработная плата в странах – донорах за 2021-2022 гг. [3]

	2021 г.	2022 г.	Отклонение по странам	
			абсолютное	абсолютное
Средняя заработная плата в РФ	49 920	54 270	+4 350	+8,02%
Киргизия	33 500	34 530	+1 030	+2,98%
Таджикистан	8 120	8 370	+250	+2,98%
Узбекистан	20 750	21 390	+640	+2,99%

Стоит отметить, что все значения в таблице 2 имеют прирост в среднемесячной заработной плате, маленький, но он есть. Очевидно, что значение абсолютного прироста среднемесячной заработной платы находится в прямой зависимости от уровня безработицы в стране, так, если рабочих мест мало, рабочим силам важно просто найти рабочее место, чтобы получить хоть какой-то доход. Именно этим объясняются такие небольшие значения прироста для Таджикистана и Узбекистана.

Сравним данные, приведённые в таблице, со среднемесячным размером зарплаты в России. Значение среднемесячной заработной платы на 2022 год в России составляет 54 270 рублей [8]. Уровень заработной платы в Узбекистане имеет очень небольшое значение в сравнении с Россией, такое же соотношение приходилось и на 2021 год. Если размер среднемесячной заработной платы в Узбекистане на 2022 год принимает значение 21 390 рублей в месяц, то для России это значение равно 54 270 рублей, таким образом разница составляет 32 880 рублей, что выше зарплаты в Узбекистане практически в 3 раза [9].

Среднемесячная заработная плата, по данным на 2022 год, в Таджикистане составляет 8 370 рублей [10]. Проводим сравнение аналогичным образом с российскими показателями и получаем, что значение зарплат в России по сравнению с Таджикистаном больше примерно в 6 раз. Очевидно, что будет очень высокое стремление мигрантов переезжать в Россию для того, чтобы получать высокую зарплату (относительно низких показателей зарплаты в своей стране), работая при этом на работе, не требующей высокой квалификации.

Осталось сравнить значения Киргизии. Прирост зарплаты в Киргизии за 2 года является самым высоким из всех представленных стран, да и само значение зарплаты относительно выше. Это обуславливает значительно низкое значение в числа эмигрантов из Киргизии по сравнению с Узбекистаном и Киргизией. Если сравнивать среднемесячные зарплаты, то зарплата российского работника примерно в 2 раза выше [11], чем зарплата представителя Киргизии.

Таким образом, выявлен такой фактор миграции, как низкие заработные платы. Многие просто на просто стремятся улучшить свои условия жизни, поэтому мигрируют в страны с наиболее высокой оплатой труда.

Кроме проблемы низких заработных плат ещё существует проблема безработицы. Для того чтобы выявить влияние этого процесса рассчитаем уровень безработицы в Узбекистане, Таджикистане и Киргизии, используя формулу уровня безработицы, которая отображает число безработных на фоне общей численности населения.

$$r_u = \frac{U}{L} * 100\%$$

U – Число безработных;

L – Численность рабочей силы.

Обратимся к таблице 3, где все данные по безработице обобщены.

Таблица 3.

Уровень безработицы в странах за 2021-2022 гг.

	Уровень безработицы		Норма
	2021 г.	2022 г.	
Россия	4,83	3,84	6 <sup>1</sup>
Киргизия	3,1	5,8	4,4 <sup>2</sup>
Таджикистан	7,5	7,8	10,8 <sup>2</sup>
Узбекистан	9,6	8,6	10,5 <sup>2</sup>

<sup>1</sup>Источник [4].

<sup>2</sup>Рассчитано автором

Исследуем представленные данные. Показатель безработицы в Узбекистане выше нормы, стремится к высокому. Численность населения Узбекистана растёт и уже составляет 34 705 337 человек на сентябрь 2022 года [4], если брать в учёт период пандемии, когда многие предприятия обанкротились и закрылись, то нет сомнений, что существует такая проблема, как недостаток рабочих мест в данной стране. Тогда в этом случае мы имеем дело с таким негативным фактором, способствующим переселению, как отсутствие рабочих мест, а именно неблагоприятное положение рынка труда Узбекистана.

На втором месте по числу мигрантов у нас находится Таджикистан с числом эмигрантов-2 714 331 человек на сентябрь 2022 года [8]. Причинами миграционных движений в Россию для представителей Таджикистана служат низкая заработная плата в собственной стране, как было указано выше, высокий уровень безработицы, т.е. неблагоприятная экономическая обстановка. Рассмотрим подробнее.

По представленным данным уровень безработицы в Таджикистане составляет 7,8 процента, что значительно выше среднего [10]. Следовательно, для этой страны характерен высокий уровень безработицы. Если рассмотреть влияние данного процесса на уровне международных отношений, то прибывающие стимулируют сокращение рабочих мест для коренных жителей России, что вызывает негодование населения. Для этого правительство России вынуждено проводить политику протекционизма в отношении мигрантов, с целью отстаивания интересов собственных граждан. И основной задачей с целью понизить негативное отношение населения к прибывающим, выступает создание максимальных условий для свободного въезда представителей похожих с гражданами России по языку и образу жизни, и ужесточение въезда для других иностранных представителей. Сразу же можем определить такие негативные факторы для принимающей страны как конфликты на этническом уровне и большая конкуренция за рабочие места.

Полученное значение безработицы в Киргизии является нормой и не имеет таких больших значений, как в 2 предыдущих странах. Данный факт позволяет сделать вывод о том, что не только показатель безработицы может определять уровень миграции, но и множество других. Например, для данной страны, основной причиной въезда служит то, что в Киргизии отсутствует должная инфраструктура за счёт большого процента сельской местности, небольших городов. И поэтому представители Киргизии вынуждены переезжать в другие страны с более развитыми регионами. Здесь можно выделить такой фактор миграции, как стремление повысить свой уровень жизни путём переезда в страну с более развитой инфраструктурой. Эта причина должна служить большим рычагом для принятия мер по информатизации для стран, из которых происходит утечка рабочей силы.

Показатель российской безработицы говорит о том, что в большинстве своём российское население трудоустроено, поэтому государство может проводить политику, направленную на привлечение иностранных трудовых ресурсов [12, 13].

Важным показателем в данном исследовании является коэффициент прибытия. Экономическая сущность данного значения заключается в том, что коэффициент позволит наглядно отразить как влияют иностранные мигранты на структуру и состав принимающей страны, в

нашем случае – России. То есть мы сможем определить сколько представителей определённой страны приходится на 1000 представителей российского населения. Коэффициент прибытия рассчитывается следующим образом [14]:

$$K_{\text{приб}} = \frac{П}{S} * 1000$$

где П – число прибывших;

S – численность населения принимающей страны.

Теперь рассмотрим таблицу 4, в которой представлены значения коэффициента прибытия на долю населения.

Таблица 4.

**Коэффициент прибытия для стран-доноров за 2022 г.**

	Коэффициент прибытия, ‰	
	2021 г.	2022 г.
Киргизия	4	5
Таджикистан	10	18
Узбекистан	20	30

Рассчитано автором

Из таблицы видно положительную тенденцию в росте коэффициента прибытия в сравнении с 2021 годом, особенно существенно возрос показатель для Таджикистана и Узбекистана. Изучим представленные данные. Данный коэффициент, рассчитанный для Узбекистана, говорит нам о том, что на одну тысячу жителей России приходится 30 человек мигрантов из Узбекистана. Значение довольно-таки небольшое, что говорит нам о том, что на структуру российского населения мигранты оказывают незначительное воздействие. Рассчитанный показатель для Таджикистана означает, что на одну тысячу российского населения приходится 18 прибывших из Таджикистана, что тоже относительно невелико. Полученное значение для Киргизии показывает, что на тысячу российского населения приходится 5 человек представителей Киргизии. Сравнительно с предыдущими значениями данное значение очень мало. Таким образом, делаем вывод о том, что приезжие иностранцы не оказывают значительного влияния на структуру российского населения.

Исследуем данные, которые позволят нам выявить сколько из прибывших имеют высокую квалификацию. Обратимся к таблице 5.

Таблица 5.

**Объём прибывших высококвалифицированных специалистов за 2021-2022 гг. [15]**

	Объём прибывших высококвалифицированных специалистов	
	2021 г.	2022 г.
Киргизия	0	0
Таджикистан	30	28
Узбекистан	224	245

Из официальных данных видно, что объём высококвалифицированных работников, прибывающих из стран очень мал, составляет 0, 28, 245 людей соответственно для Киргизии, Узбекистана, Таджикистана. Руководствуясь этим, можно сделать вывод о том, что рабочие силы трудоустраиваются не на наукоёмкую работу, и не с целью повысить свою должность, а из стремлений личного благополучия.

Значения высококвалифицированных специалистов довольно малы, так как их покрывает большая численность населения России.

Таким образом, мы можем сделать вывод о том, что прибывают в большинстве своём низкоквалифицированные кадры, которые заинтересованы только в наиболее комфортных условиях для жизни, в этом случае для России существует такой негативный аспект как-то, что работники, прибывающие в РФ с целями личного благополучия, как правило, не имеют стремлений получить более высокую квалификацию, так как это имеет определённые сложности. Обладая низкими навыками, они не могут способствовать развитию новых идей и инноваций.

Однако, благодаря ФЗ от 6 февраля 2020 г. № 16 «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» иностранные представители получили упрощённый порядок для трудоустройства в случае того, если они обучаются в высших учебных заведениях России [7]. Это является ярким примером мер государства, направленных на корректировку миграционных явлений с целью повышения уровня образованности или повышения квалификации для мигрантов. Также здесь отображён элемент миграционной политики России, который заключается в повышении и даже, в некоторой степени, стимулировании уровня доступности услуг образования для представителей иных стран.

Если рассматривать миграцию рабочих сил с точки зрения влияния на экономику России, то в качестве положительного аспекта можно указать то, что происходит увеличение трудовых ресурсов страны, соответственно, рост производств, рост среднего дохода на душу населения, что благоприятно сказывается на экономике страны. И сразу же минусом можно привести факт, о котором говорилось ранее, что мигрируют в основном низкоквалифицированные ресурсы, имеющие главную цель- достижение личного благополучия, что может затормаживать экономическое и наукоёмкое развитие страны.

Для регулирования и управления миграционными движениями в России формируется определённая миграционная политика. Политика утверждена Указом Президента Российской Федерации от 31 октября 2018 г. № 622 и включает в себя [12]:

- реализацию мер по доступности и простоте для въезда в РФ;
- создание мер по содействию добровольного переселения лиц, являющихся соотечественниками, но проживающих за рубежом;
- изменение мер регулирования численности людей, привлекаемых в связи с экономическими потребностями страны;
- обеспечение равных возможностей получения государственных услуг для мигрантов;
- повышение доступа для получения образовательных услуг иностранным представителям;
- совершенствование правовой системы для противодействия незаконным миграционным движениям;
- повышение профилактической, информационной и разъяснительной работы для предупреждения нарушений законодательства;

### **Результаты исследования**

Резюмируя вышеизложенное, можно констатировать то, что данное исследование позволило определить следующее: миграционные движения имеют как негативные, так и положительные стороны в отношении принимающей и экспортирующей стран. Рассматриваемые в статье страны ярко продемонстрировали основные причины, по которым осуществляются миграционные передвижения. Итак, среди них: низкий уровень заработной платы в стране, большой процент безработицы, отсутствие рабочих мест, стремление населения найти наиболее благоприятные условия для жизни, также стремление жить в индустриальных и развитых странах. Коэффициенты прибытия и долевая составляющая отобразили факт того, какое соотношение имеют прибывшие к населению страны. В отношении России эти значения довольно малы, так как Российская Федерация имеет огромную численность населения, которая покрывает даже показатели в несколько миллионов. В качестве отрицательного влияния на принимающую страну были приведены такие факторы, как негодование коренных жителей страны и сокращение рабочих мест для «своих» рабочих, рост низкоквалифицированных прибывающих, что затормаживает развитие страны. В качестве положительных факторов были определены следующие: рост национального дохода государства- реципиента, рост валового внутреннего продукта, возможности более высокого производства за счёт прибывшей рабочей силы. Также были выявлены негативные факторы для страны – донора. Среди них находится то, что при миграции из страны высококвалифицированных ресурсов страна подвержена «утечке умов», уменьшается валовый внутренний продукт. Таким образом была доказана важность данного вопроса, и выявлены основные аспекты влияния миграции.

## БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Указ о временных мерах по урегулированию правового положения иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации в период преодоления последствий распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19). – URL: <http://www.kremlin.ru/events/president/news/65863> (дата обращения: 06.12.2022).
2. Отдельные показатели миграционной ситуации в Российской Федерации за январь - сентябрь 2022 года с распределением по странам и регионам, данные МВД РФ 2022. – URL: <https://мвд.пф/dejatelnost/statistics/migracionnaya/item/33289297/> (дата обращения: 08.12.2022).
3. Статистические сведения по миграционной ситуации, данные МВД РФ 2022. – URL: <https://мвд.пф/dejatelnost/statistics/migracionnaya/> (дата обращения: 06.12.2022).
4. Зарплаты и населения городов и стран мира. – URL: <https://bdex.ru> (дата обращения: 07.12.2022).
5. Бурда М. А., Герасимова И. В. Политика России в сфере внешней трудовой миграции: накопленный опыт и пути развития // PolitBook. – 2016. – №4. – С. 166-174
6. Лизачёв В. В. Миграционный учет иностранных граждан в РФ в 2022 году. – URL: <https://prav.io/browse/blogs/migracionnoe-pravo/migracionnyy-uchet-inostrannyh-grazhdan-v-rf-v-2022-godu> (дата обращения: 07.12.2022).
7. Преимущества и недостатки миграции 2021. – URL: <https://zagrandok.ru/migraciya-v-rf/migracionnyi-uchet/plyusy-i-minusy-migracii.html> (дата обращения: 08.12.2022)
8. Уровень безработицы/ Безработица, уровень безработицы в России, уровень безработицы в мире. – URL: <https://www.banki.ru/wikibank/uroven-bezrobotitsyi>. (дата обращения: 08.12.2022).
9. Население Узбекистана / Департамент по экономическим и социальным вопросам ООН: Отдел народонаселения, 2022. – URL: <https://countrysimeters.info/ru/Uzbekistan> (дата обращения: 08.12.2022).
10. Уровень безработицы в Таджикистане, 2022. – URL: <https://take-profit.org/statistics/unemployment-rate/tajikistan/> (дата обращения: 07.12.2022).
11. Статистика населения. Демографическая статистика. [Электронный ресурс] URL: <https://present5.com/statistika-naseleniya-demograficheskaya-statistika-pozvolyaet-issledovat-dannye-2/> (дата обращения: 08.12.2022).
12. Указ Президента Российской Федерации от 31 октября 2018 г. № 622 «О Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на 2019 - 2025 годы»
13. О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» в части упрощения порядка трудоустройства в Российской Федерации обучающихся в российских профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования иностранных граждан и лиц без гражданства : Федеральный закон от 06 февраля 2020 г. № 16 (ред. от 01 января 2023 г.) // СЗ РФ. – 2020. – № 30. – Ст. 3032.
14. Статистика рынка труда в России, 2022. – URL: <https://gorodrabot.ru/salary> (дата обращения: 08.12.2022).
15. Абдулманапов П. Г. Факторы и последствия международной миграции населения / П. Г. Абдулманапов // УЭПС: управление, экономика, политика, социология. 2019. №1 С. 20-27

## REFERENCES

1. Decree on temporary measures to regulate the legal status of foreign citizens and stateless persons in the Russian Federation during the period of overcoming the consequences of the spread of a new coronavirus infection (COVID-19). – URL: <http://www.kremlin.ru/events/president/news/65863> (address data: 06.12.2022)
2. Selected indicators of the migration situation in the Russian Federation for January - September 2022 with distribution by country and region, data of the Ministry of Internal Affairs of the



Russian Federation 2022. – URL: <https://mvd.rf/dejatelnost/statistics/migracionnaya/item/33289297/> (data of the appeal: 08.12.2022).

3. Statistical information on the migration situation, data of the Ministry of Internal Affairs of the Russian Federation 2022. – URL: <https://мвд.рф/dejatelnost/statistics/migracionnaya/> (data of the appeal: 06.12.2022).

4. Wages and population of cities and countries of the world. – URL: <https://bdex.ru> (data of the appeal: 07.12.2022).

5. Burda M. A., Gerasimova I. V. Russia's policy in the field of external labor migration: accumulated experience and ways of development // Politbook. 2016. No. 4. Pp. 166-174.

6. Lizachev V. V. Migration registration of foreign citizens in the Russian Federation in 2022 – URL: <https://prav.io/browse/blogs/migracionnoe-pravo/migracionnyy-uchet-inostrannyh-grazhdan-v-rf-v-2022-godu> (data of the appeal: 07.12.2022)

7. Advantages and disadvantages of migration 2021 – URL: <https://zagrandok.ru/migraciya-v-rf/migracionnyi-uchet/plyusy-i-minusy-migracii.html> (data of the meeting: 08.12.2022)

8. The unemployment rate / Unemployment, the unemployment rate in Russia, the unemployment rate in the world. – URL: [https://www.banki.ru/wikibank/uroven\\_bezrobotitsyi/](https://www.banki.ru/wikibank/uroven_bezrobotitsyi/) (address data: 08.12.2022)

9. Population of Uzbekistan / UN Department of Economic and Social Affairs: Population Division, 2022. – URL: <https://countrymeters.info/ru/Uzbekistan> (address data: 08.12.2022)

10. Unemployment rate in Tajikistan, 2022. – URL: <https://take-profit.org/statistics/unemployment-rate/tajikistan/> (address data: 07.12.2022)

11. Population statistics. Demographic statistics. – URL: <https://present5.com/statistika-nase-leniya-demograficheskaya-statistika-pozvolyaet-issledovat-dannye-2/> (address data: 08.12.2022)

12. Decree of the President of the Russian Federation No. 622 dated October 31, 2018 "On the Concept of the State Migration Policy of the Russian Federation for 2019 - 2025".

13. Federal Law No. 16 of 06.02.2020 "On Amendments to the Federal Law "On the Legal Status of Foreign Citizens in the Russian Federation" in terms of simplifying the Procedure for employment in the Russian Federation of students in a Russian professional organization and an educational organization of higher education - appeals to-suspended citizens and stateless persons" // SZ RF, 2020. - No. 30.

14. Labor market statistics in Russia, 2022. – URL: <https://gorodrabot.ru/salary> (data of the appeal: 08.12.2022).

15. Abdulmanapov P. G. Factors and consequences of international migration of the population // UPS: management, economics, politics, and sociology. 2019. No. 1. Pp.20-27

### **Информация об авторах**

*Хажеева Мария Алексеевна* – к.э.н., доцент кафедры «Экономика и управление», Иркутский Государственный Университет Путей и Сообщения, г. Иркутск, e-mail: [marya77@list.ru](mailto:marya77@list.ru)

*Бобова Мария Сергеевна* – студент 2 курса факультета «Экономика и управление», гр. Э.5-21-1, Иркутский государственный университет путей сообщения, г. Иркутск, e-mail: [maschabobowa123h@mail.ru](mailto:maschabobowa123h@mail.ru)

### **Information about the authors**

*Khazheeva Mariia Alekseevna* - Candidate of Economic Sciences, Associate Professor of the Department «Economics and Management of Railway Transport» Irkutsk State Transport University, Irkutsk, e-mail: [marya77@list.ru](mailto:marya77@list.ru)

*Bobova Mariia Sergeevna* - 2nd year student of the Faculty of Economics and Management, gr. E.5-21-1, Irkutsk State Transport University, Irkutsk, e-mail: [maschabobowa123h@mail.ru](mailto:maschabobowa123h@mail.ru)