

УТОЧНЕНИЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПОНЯТИЯ «НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА» ДЛЯ ГРУППЫ ТЕОРИЙ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

Аннотация. *Нормирование труда позволяет повысить эффективность организации труда при помощи установления научно обоснованных норм труда для работников. Однако индивидуальные особенности рабочих при этом в полной мере не учитываются, что не позволяет раскрывать потенциал работников целиком. Авторы исследуют различные точки зрения на понятие «нормирование труда» и приходят к выводу, что они используют процессный подход к управлению, направлены на повышение эффективности труда (повышение производительности труда), что обеспечивается равномерным распределением работы между всеми участниками производства. Авторы предлагают свое определение понятию «нормирование труда» с учетом индивидуальных особенностей работников и способности их к развитию с использованием передовых информационных технологий. Авторы полагают, что такой подход к нормированию труда будет эффективен для ОАО «РЖД», использующего концепцию группы теорий управления человеческими ресурсами.*

Ключевые слова: нормирование труда, производительность труда, сквозные технологии цифровизации

M.V. Vikhoreva¹, N.P. Timchuk¹

¹ Irkutsk State Transport University, Irkutsk, Russian Federation

CLARIFICATION OF THE DEFINITION OF LABOR RATIONING FOR A GROUP OF THEORIES OF HUMAN RESOURCES MANAGEMENT

Abstract. *Labor rationing allows you to increase the efficiency of labor organization by establishing scientifically based labor standards for workers. However, the individual characteristics of workers are not fully taken into account, which does not allow to reveal the full potential of workers. The authors explore various points of view on the concept of "labor rationing" and come to the conclusion that they use a process approach to management, are aimed at increasing labor efficiency (increasing labor productivity), which is ensured by an even distribution of work between all participants in production. The authors propose their definition of the concept of "labor rationing," taking into account the individual characteristics of workers and their ability to develop using advanced information technologies. The authors believe that this approach to labor rationing will be effective for Russian Railways, which uses the concept of a group of theories for managing human resources.*

Keywords: labor rationing, labor productivity, end-to-end digitalization technologies

Введение

Нормирование результатов физического труда в достаточной степени хорошо изучено, однако наработанные подходы в этой связи не могут позволить утверждать то же самое в отношении результатов интеллектуального труда [1]. В настоящий момент именно интеллектуальный труд сможет обеспечить высокий уровень производительности труда, повысить эффективность использования предприятием трудовых ресурсов и рабочего времени штата сотрудников. Например, Савина Э.В., Луферова А.Д. и Мазаева М.Р. считают, что «... при оптимально определенных нормах по труду работодатель имеет возможность получить дополнительный ресурс, повышающий производительность труда, экономить средства на оплату труда и сохранять здоровье работников...» [2]. Поэтому важно развивать понимание термина «нормирование труда» для условий в которых применяется группа теорий управления человеческими ресурсами.

Исследование понятия «нормирование труда»

Омельченко И.Б. считает, что нормирование труда – это часть организации труда, процесс установления меры труда – обоснованных норм затрат труда (рабочего времени, численности работников) на выполнение различных работ [3].

Группа авторов Семина Л.С., Медведева С.С., Дегтярева Е.В. полагает, что нормирование труда – это процесс равномерного распределения работы между всеми

участниками производства, установления соответствия между затратами на производство и результатом труда [4].

Брезгина М.О. высказывает свое мнение, что «... в современных условиях основное назначение нормирования труда – это активное воздействие на потенциальные возможности и результаты деятельности предприятий по достижению двух взаимосвязанных экономических и социальных целей: обеспечение рационального процесса производства конкурентоспособных товаров и услуг и грамотное использование человеческих ресурсов...» [5].

Сытник К.А., Щеколдин В.А. считают, что в настоящее время для повышения эффективности труда специалистов по нормированию разрабатываются и получают широкое применение автоматизированные рабочие места (АРМ), функционирующие на базе персональных компьютеров [6].

Щеколдин В.А, Богатырева И.В. и Илюхина Л.А. высказывают свое мнение, что объективная необходимость повышения роли нормирования труда как одной из важнейших функций управления производством обусловлена, прежде всего, заинтересованностью российских предприятий в сокращении издержек на производство продукции работ, в том числе и затрат труда [7].

Антонян О.Н., Борисова Н.И. и Соловьева А.С. полагают, что высокую эффективность производства можно обеспечить только на основе нормативного регулирования продолжительности рабочего времени, расширения сферы нормирования труда, определения уровня напряженности норм труда, рациональной его организации [8].

Мосейчук М.А. считает, что «нормирование труда представляет собой составную часть (функцию) управления производством и включает в себя определение необходимых затрат труда (времени) на выполнение работ (изготовление единицы продукции) отдельными работниками (бригадами) и установление на этой основе норм труда» [9].

Никифорова Э.Г. [10] предполагает определить нормирование труда как (норм выработки, времени, нормативов численности и других норм), имеющую цель – поддержание оптимального уровня затрат труда на выполнение отдельных работ и операций.

Петров А.Н. считает сущностью нормирования труда вид деятельности по управлению производством, который заключается в установлении необходимых затрат и результатов труда, а также соотношений между численностью работающих и количеством используемых ими средств труда [11]. Такого же мнения придерживается и Беломестнова И. В. [12].

Сведем данные определения в таблице.

Таблица 1

Подходы к нормированию труда, результаты и способы обеспечения

Автор	Подход к нормированию труда	Результат	Способы обеспечения
Омельченко И.Б.	Процессный	Обоснованные нормы затрат труда	Часть организации труда
Семина Л.С., Медведева С.С., Е.В. Дегтярева	Процессный	Соответствие между затратами на производство и результатом труда	Равномерное распределение работы между всеми участниками производства
Брезгина М.О.	Процессный	Достижение двух экономических и социальных целей: обеспечение рационального процесса производства конкурентоспособных товаров и услуг и грамотное использование человеческих ресурсов	Активное воздействие на потенциальные возможности и результаты деятельности предприятий по достижению двух взаимосвязанных экономических и социальных целей
К.А. Сытник, В.А. Щеколдин	Процессный	Повышение эффективности труда	АРМ
В. А. Щеколдин, И. В. Богатырева, Л. А. Илюхина	Процессный	Сокращение издержек на производство продукции работ, в том числе и затрат труда	Нормирование труда важнейших функций управления производством

О. Н. Антонян, Н. И. Борисова, А. С. Соловьева	Процессный	Высокая эффективность производства	Продолжительность рабочего времени, расширения сферы нормирования труда, определения уровня напряженности норм труда, рациональной его организации
Мосейчук М.А.	Процессный	Определение необходимых затрат труда на выполнение работ отдельными работниками	Не определено
Никифорова Э.Г.	Процессный	Поддержание оптимального уровня затрат труда на выполнение отдельных работ и операций	Через процедуру разработки, утверждения, замены и пересмотра норм труда
Петров А.Н., Беломестнова И. В.	Процессный	Установление необходимых затрат и результатов труда	Не определено

Разработано авторами на основе данных [3,4,5,6,7,8,9,10,11,12]

В одном из определений нормирования труда используется мысль о равномерном работы между всеми участниками производства, что позволяет утверждать об использовании группы классической теории управления персоналом. Однако потенциал для повышения производительности труда на предприятии зависит от уровня вовлеченности персонала в производственный процесс. Мировая практика показала превосходство концепции управления человеческими ресурсами над классической концепцией для получения максимальной отдачи от работников. В стратегия развития железнодорожной отрасли РФ до 2030 г.¹ указывается управление человеческими ресурсами в качестве применяемой концепции в ОАО «РЖД». Поэтому, дадим определение понятию «нормирование труда» для предприятия, использующего управление человеческими ресурсами.

Нормирование труда для предприятия, использующего управление человеческими ресурсами, предполагает возможность использования индивидуальных обоснованных норм затрат труда для выполнения различных работ и развитие возможностей работников в плане увеличения индивидуальных норм затрат труда на основе применения сквозных технологий цифровизации, таких как: машинное зрение, искусственный интеллект, большие данные и т.д. Действительно, Богатырева И.В. считает, что «...в современных условиях экономики увеличиваются, с одной стороны, возможности коллективного осуществления труда и, с другой стороны, создаются условия для расширения сферы применения повременной оплаты труда с нормированным заданием...» [13]. Мы бы еще добавили, что «...с индивидуальным нормированным заданием...».

Рачек С.В. и Суханова А.В. обосновали, что «...применение автоматизированного программно-методического инструментария эталонного нормирования труда с использованием современных компьютерных технологий и вычислительной техники, в результате чего можно добиться повышения технической обоснованности норм и учесть ключевые факторы, влияющие на производительность труда, что обеспечит эффективность использования трудовых ресурсов...» [14].

Заключение

Необходимо отметить предложенную версию исторического развития нормирования труда в отечественной науке [15]. Данные приведены в таблице 2.

Таблица 2

Историческое развитие нормирования труда в отечественной науке

Период	Наименование периода	Суть подхода	Инфраструктура
1920-е годы	Преобладание «тарифное нормирование»	Цена труда устанавливалась посредством расчета норм времени на изготовление единицы продукции	Созданы отраслевые научно-исследовательские институты и лаборатории

¹ Развитие человеческих ресурсов в сфере железнодорожного транспорта: офиц. сайт // ОАО «РЖД». – URL: <https://company.rzd.ru/ru/9353/page/105104?id=155> (дата обращения: 08.05.2023)

1930-е годы	Теория «экономии времени» на труд	Трудовые процессы стали исследоваться с применением различных технических средств: фото- и киносъемок, осциллографии и др.	Разработаны первые нормативные материалы по нормированию разных видов работ по отраслям народного хозяйства.
1940-1950-е годы	Складываются основные подходы к нормированию труда на разных уровнях управления.	Развитие теории микроэлементного нормирования труда	На предприятиях формируются специальные отделы по труду и заработной плате.
1960 годы	Техническое нормирование приобретает плановый и централизованный характер		Руководство областью нормирования труда возложено на Государственный комитет
1970-1980-е годы	Роль нормирования труда резко возросла	Вводятся плановые показатели, расчет которых основывается на норме затрат труда. Нормирование контролируется не только государством, но и каждым рабочим коллективом, становится составной частью управления производством	Внедряется аттестация рабочих мест, в процессе которой проверяется норма затрат труда
1990-е гг.	Российские ученые и практики разработали теорию и методологию нормирования труда	Сущность и задачи нормирования труда как элемента управления производством определили правительственные постановления «О мерах по улучшению нормирования труда в народном хозяйстве» (№ 540 от 6 июня 1985 г.) и «Положение об организации нормирования в народном хозяйстве» (№ 22/П-6 от 19 июня 1986 г.)	Нормативная база в данной сфере состояла из более 700 сборников по различным отраслям народного хозяйства
Перестройка	Система государственного регулирования трудовых отношений разрушилась		Отделы нормирования труда на предприятиях ликвидированы. Прекратили свое существование НОТ и множество отраслевых институтов, проводивших фундаментальные исследования в этой области

Составлено авторами на основе данных [15]

Указанные периоды были характерны для серийного массового производства, поэтому использовалась группа классических теорий управления персоналом. Повышение производительности труда невозможно без активного добровольного участия персонала, что означает применение групп теорий управления персоналом управление человеческими ресурсами. Можно сделать предположение, что развитие нормирование труда в нынешней отечественной науке может проходить те же самые этапы.

Данный подход позволит повысить эффективность труда работников на предприятии, создаст условия на предприятии для перехода в цифровую экономику, повысит конкурентоспособность продукции организации.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Ядранский, Д. Н. Нормирование труда управленческого персонала: критический анализ современных подходов / Д. Н. Ядранский, Е. В. Чумак // Modern Economy Success. – 2019. – № 4. – С. 138-145. – EDN CYSOJB.

2. Луферова, А. Д. Значение нормирования труда, проявление нарушения норм труда на российских предприятиях / А. Д. Луферова, М. Р. Мазаева, Э. В. Савина // Новая наука: Теоретический и практический взгляд. – 2015. – № 5-3. – С. 112-116. – EDN UZIGJB.
3. Омельченко, И. Б. Нормирование труда в Российской Федерации как важнейший инструмент повышения производительности труда / И. Б. Омельченко // Повышение производительности труда на транспорте - источник развития и конкурентоспособности национальной экономики : Труды V Всероссийской научно-практической конференции, Москва, 26 мая 2021 года. – Москва: Гуманитарный институт федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Российский университет транспорта (МИИТ)", 2021. – С. 26-28. – EDN PATLLW.
4. Семина, Л. С. Нормирование труда как фактор повышения производительности труда / Л. С. Семина, С. С. Медведева, Е. В. Дегтярева // Master's Journal. – 2022. – № 2. – С. 114-120. – EDN NYKDRJ.
5. Брезгина, М. О. Нормирование труда как фактор роста производительности труда: современное состояние и перспективы развития / М. О. Брезгина, Г. Алиев // Социально-экономические науки и гуманитарные исследования. – 2016. – № 11. – С. 80-83. – EDN VSLWLL.
6. Сытник, К. А. Применение информационных технологий в нормировании труда / К. А. Сытник, В. А. Щеколдин // . – 2012. – № 2. – С. 201-206. – EDN RFLSNF.
7. Щеколдин, В. А. Информационные технологии в нормировании труда: теория и практика использования / В. А. Щеколдин, И. В. Богатырева, Л. А. Илюхина // Экономика труда. – 2018. – Т. 5, № 1. – С. 87-100. – DOI 10.18334/et.5.1.38774. – EDN YVETXT.
8. Антонян, О. Н. Организация, нормирование и оплата труда в строительстве : Рабочая тетрадь / О. Н. Антонян, Н. И. Борисова, А. С. Соловьева. – Волгоград : Волгоградский государственный технический университет, 2016. – 55 с. – ISBN 978-5-9948-2238-8. – EDN XKQREJ.
9. Мосейчук, М.А. Нормирование труда – понятие, виды и законодательное регулирование / М.А. Мосейчук / Ежемесячный журнал заработная плата: Расчет. Учет. Налоги – 2004. - №2. – Режим доступа: <http://www.zplata.ru/articlrs/2004/2/1632.html>
10. Никифорова Э.Г., Зайнуллина М.Р., Набиева Л.Г., Палей Т.Ф. Организация и нормирование труда в отраслях непромышленной сферы: учеб. пособие. Казань, 2013. 120 с.
11. Менеджмент: учебник для бакалавров / под ред. А.Н. Петрова. - 2-е изд., испр. и доп. - М.: Издательство Юрайт, 2012. - 645 с.
12. Беломестнова, И. В. Нормирование труда как основа его организации / И. В. Беломестнова // Science Time. – 2017. – № 3(39). – С. 34-40. – EDN YITNPF.
13. Богатырева, И. В. Нормирование и оплата труда в условиях коллективного труда / И. В. Богатырева // Проблемы развития предприятий: теория и практика : Материалы 16-й международной научно-практической конференции : В 3-х частях, Самара, 16–17 ноября 2017 года. Том Часть 1. – Самара: Самарский государственный экономический университет, 2017. – С. 108-112. – EDN YTKIRX.
14. Рачек, С. В. Повышение эффективности использования трудовых ресурсов на предприятии на основе эталонного нормирования труда / С. В. Рачек, А. В. Суханова // Социально-трудовые исследования. – 2019. – № 2(35). – С. 83-94. – DOI 10.34022/2658-3712-2019-35-2-83-94. – EDN QSSEEG.
15. Галиахметов, Р. А. Актуальность законодательного определения термина "нормирование труда" в сфере норм трудового права в целях повышения эффективности регулирования рынка труда / Р. А. Галиахметов, В. П. Корецкий, Д. П. Якимова // Вестник Удмуртского университета. Серия Экономика и право. – 2019. – Т. 29, № 2. – С. 125-131. – EDN SRRSKN.

REFERENCES

1. YAdranskij, D. N. Normirovanie truda upravlencheskogo personala: kriticheskij analiz sovremennyh podhodov / D. N. YAdranskij, E. V. CHumak // Modern Economy Success. – 2019. – № 4. – S. 138-145. – EDN CYSOJB.
2. Luferova, A. D. Znachenie normirovaniya truda, proyavlenie narusheniya norm truda na rossijskikh predpriyatiyah / A. D. Luferova, M. R. Mazaeva, E. V. Savina // Novaya nauka: Teoreticheskij i prakticheskij vzglyad. – 2015. – № 5-3. – S. 112-116. – EDN UZIGJB.
3. Omel'chenko, I. B. Normirovanie truda v Rossijskoj Federacii kak vazhnejshij instrument povysheniya proizvoditel'nosti truda / I. B. Omel'chenko // Povyszenie proizvoditel'nosti truda na transporte - istochnik razvitiya i konkurentosposobnosti nacional'noj ekonomiki : Trudy V Sserossijskoj nauchno-prakticheskoy konferencii, Moskva, 26 maya 2021 goda. – Moskva: Gumanitarnyj institut federal'nogo gosudarstvennogo byudzhethnogo obrazovatel'nogo uchrezhdeniya vysshego obrazovaniya "Rossijskij universitet transporta (MIIT)", 2021. – S. 26-28. – EDN PATLLW.
4. Semina, L. S. Normirovanie truda kak faktor povysheniya proizvoditel'nosti truda / L. S. Semina, S. S. Medvedeva, E. V. Degtyareva // Master's Journal. – 2022. – № 2. – S. 114-120. – EDN NYKDRJ.
5. Brezgina, M. O. Normirovanie truda kak faktor rosta proizvoditel'nosti truda: sovremennoe sostoyanie i perspektivy razvitiya / M. O. Brezgina, G. Aliev // Social'no-ekonomicheskie nauki i gumanitarnye issledovaniya. – 2016. – № 11. – S. 80-83. – EDN VSLWLL.
6. Sytnik, K. A. Primenenie informacionnyh tekhnologij v normirovanii truda / K. A. Sytnik, V. A. SHCHekoldin // . – 2012. – № 2. – S. 201-206. – EDN RFLSNF.
7. SHCHekoldin, V. A. Informacionnye tekhnologii v normirovanii truda: teoriya i praktika ispol'zovaniya / V. A. SHCHekoldin, I. V. Bogatyreva, L. A. Ilyuhina // Ekonomika truda. – 2018. – T. 5, № 1. – S. 87-100. – DOI 10.18334/et.5.1.38774. – EDN YVETXT.
8. Antonyan, O. N. Organizaciya, normirovanie i oplata truda v stroitel'stve : Rabochaya tetrad' / O. N. Antonyan, N. I. Borisova, A. S. Solov'eva. – Volgograd : Volgogradskij gosudarstvennyj tekhnicheskij universitet, 2016. – 55 s. – ISBN 978-5-9948-2238-8. – EDN XKQREJ.
9. Mosejchuk, M.A. Normirovanie truda – ponyatie, vidy i zakonodatel'noe regulirovanie / M.A. Mosejchuk / Ezhemesyachnyj zhurnal zarabotnaya plata: Raschet. Uchet. Nalogi – 2004. - №2. – Rezhim dostupa: <http://www.zplata.ru/articlrs/2004/2/1632.html>
10. Nikiforova E.G., Zajnullina M.R., Nabieva L.G., Palej T.F. Organizaciya i normirovanie truda v otraslyah neproizvodstvennoj sfery: ucheb. posobie. Kazan', 2013. 120 s.
11. Menedzhment: uchebnik dlya bakalavrov / pod red. A.N. Petrova. - 2-e izd., ispr. i dop. - M.: Izdatel'stvo YUrajt, 2012. - 645 s.
12. Belomestnova, I. V. Normirovanie truda kak osnova ego organizacii / I. V. Belomestnova // Science Time. – 2017. – № 3(39). – S. 34-40. – EDN YITNPF.
13. Bogatyreva, I. V. Normirovanie i oplata truda v usloviyah kollektivnogo truda / I. V. Bogatyreva // Problemy razvitiya predpriyatij: teoriya i praktika : Materialy 16-j mezhdunarodnoj nauchno-prakticheskoy konferencii : V 3-h chastyah, Samara, 16–17 noyabrya 2017 goda. Tom CHast' 1. – Samara: Samarskij gosudarstvennyj ekonomicheskij universitet, 2017. – S. 108-112. – EDN YTKIRX.
14. Rachek, S. V. Povyszenie effektivnosti ispol'zovaniya trudovyh resursov na predpriyatii na osnove etalonnogo normirovaniya truda / S. V. Rachek, A. V. Suhanova // Social'no-trudovye issledovaniya. – 2019. – № 2(35). – S. 83-94. – DOI 10.34022/2658-3712-2019-35-2-83-94. – EDN QSSEEG.
15. Galiahmetov, R. A. Aktual'nost' zakonodatel'nogo opredeleniya termina "normirovanie truda" v sfere norm trudovogo prava v celyah povysheniya effektivnosti regulirovaniya rynka truda / R. A. Galiahmetov, V. P. Koreckij, D. P. YAkimova // Vestnik Udmurtskogo universiteta. Seriya Ekonomika i pravo. – 2019. – T. 29, № 2. – S. 125-131. – EDN SRRSKN.

Вихорева Мария Васильевна - к. э. н, доцент, заведующий кафедрой «Экономика и управление на железнодорожном транспорте», Иркутский государственный университет путей сообщения, г. Иркутск, e-mail: vikhoreva_mv@irgups.ru

Тимчук Николай Павлович - студент, Иркутский государственный университет путей сообщения, г. Иркутск, e-mail: nikolaj.timchuk2015@mail.ru

Information about the authors

Vikhoreva Maria Vasilievna - k. E. n, Associate Professor, Head of the Department of Economics and Management in Railway Transport, Irkutsk State Transport University, Irkutsk, e-mail: vikhoreva_mv@irgups.ru

Timchuk Nikolay Pavlovich - student, Irkutsk State Transport University, Irkutsk, e-mail: nikolaj.timchuk2015@mail.ru