

Карпенко Н.В., Павлюкевич В.К., Малкова В.С.

Иркутский государственный университет путей сообщения, г. Иркутск, Российская Федерация

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ НРАВСТВЕННО-ЭТИЧЕСКИХ НОРМ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТАМОЖЕННЫХ ОРГАНОВ РФ

Аннотация. Данная статья рассматривает вопрос совершенствования нравственно-этических норм в деятельности таможенных органов РФ. Она исследует значимость развития этической культуры и принципов, которые должны лежать в основе работы таможенных служащих. В статье предлагаются подходы к совершенствованию служебной этики, такие как обучение сотрудников, доработка кодекса этики и служебного поведения должностных лиц таможенных органов, создание системы контроля и надзора, а также повышение прозрачности и открытости. Цель статьи - совершенствование качества работы таможенных органов за счет нравственно-этических норм поведения персонала таможенных органов, укрепление доверия общества и создание эффективной и надежной системы управления таможенными делами.

Ключевые слова: таможенные органы, нравственно-этические нормы, Кодекс этики, эффективность, совершенствование.

Karpenko N.V., Pavlyukevich V.K., Malkova V.S.

Irkutsk State Transport University, Irkutsk, Russian Federation

IMPROVEMENT OF MORAL AND ETHICAL STANDARDS IN THE ACTIVITIES OF THE CUSTOMS AUTHORITIES OF THE RUSSIAN FEDERATION

Annotation. This article addresses the issue of enhancing moral and ethical standards within the customs authorities of the Russian Federation. She explores the importance of developing an ethical culture and the principles that should underlie the work of customs officials. The article proposes various measures to improve the ethical conduct of customs personnel, including training programs, the refinement of a code of ethics, the establishment of a monitoring and supervisory system, and the promotion of transparency and accountability. Its objective is to improve the quality of work of customs authorities through moral and ethical standards of behavior of customs personnel, strengthen public confidence and create an effective and reliable customs management system.

Keywords: customs authorities, moral and ethical standards, Code of Ethics, efficiency, improvement.

Введение

Нормы служебной этики были заложены в Кодексе чести таможенника, который был принят практически сразу после создания Государственного таможенного комитета в октябре 1992 года. В 2007 году данный документ был заменен Кодексом этики и служебного поведения, в котором основным тезисом было: «Таможенник - представитель Российской Федерации. По культуре его речи и поведения, интеллекту, манерам, внешнему виду, форме одежды судят о таможенной службе и в целом о государстве. Таможенник обязан оправдывать эту высокую честь» [1]. Спустя почти 15 лет, 30 декабря 2021 года №1187 приказом ФТС России был установлен новый Кодекс - Кодекс этики и служебного поведения должностных лиц таможенных органов [2].

Основная часть

Совершенствование нравственно-этических норм в таможенных органах имеет высокую актуальность в свете нескольких факторов. Во-первых, это позволяет более ясно определить ожидаемое поведение и нормы должностных лиц, создавая основу для честной и этичной работы. Во-вторых, усиление этических норм и принципов помогает предотвратить проявление коррупции и конфликта интересов на службе, что повышает доверие граждан к таможенным органам. Третье, обновление кодекса этики позволяет лучше адаптироваться к современным вызовам, включая изменяющиеся технологии, международные стандарты и требования к прозрачности и открытости. В целом, совершенствование кодекса этики в таможенных органах, на наш взгляд, способствует эффективному и этичному управлению, лучшему обслуживанию граждан, а также более

честному и профессиональному функционированию всей системы контроля таможенных дел.

Профессиональная этика в таможенной сфере играет значительную роль в обеспечении эффективной и надежной работы должностных лиц таможенных органов. Регулирование профессиональной этики помогает укрепить и развить эту профессию, обеспечивая надлежащее поведение и высокие стандарты профессионализма [3].

Кодекс этики для таможенников является основой профессиональной этики и служит руководством для действий и решений в рамках таможенной деятельности. Он устанавливает нормы и принципы, которые должны соблюдаться для поддержания прозрачности и независимости в работе должностных лиц таможенных органов [4].

Основные цели профессиональной этики включают поддержание высоких стандартов честности, проявления корректности и внимательности, терпимости и уважения в обращении с гражданами и служащими.

Эффективное регулирование и соблюдение профессиональной этики должностными лицами таможенных органов способствуют укреплению служебной дисциплины и повышению доверия к работе таможенников со стороны общества и государства.

На данный момент требуется улучшение развития служебной этики в сфере таможенного управления в Российской Федерации.

Одним из важных аспектов в этом улучшении является усиление ответственности государственных служащих за нарушение этических принципов. Ныне в действующем Кодексе этики и служебного поведения должностных лиц таможенных органов Российской Федерации прописывается, что «нарушение должностными лицами таможенных органов положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей аттестационной комиссии или комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов»[2].

На наш взгляд имеется несколько причин, почему морального осуждения может быть недостаточно в случаях нарушения положений Кодекса и почему желательно применить более строгое наказание.

Во-первых, возможна угроза систематических нарушений служебной дисциплины. Если нарушения этики в таможенных органах происходят систематически и безнаказанно, это может создавать впечатление, что такое поведение допустимо и не вызывает серьезного наказания.

Во-вторых, может проявиться общественное недоверие. Нарушения этических принципов в таможенных органах могут наносить урон общественному доверию, поскольку это может создавать впечатление, что сотрудники таможенных органов злоупотребляют своим служебным положением и совершают неправомерные действия. В таких случаях общественное моральное осуждение может быть недостаточным и не эффективным для восстановления доверия.

В-третьих, предотвращение будущих нарушений служебной дисциплины. Введение более строгих мер взыскания имеет потенциал для превентивного эффекта. Причиной введения более строгих наказаний может быть желание предотвратить повторение нарушений и установить стандарты соблюдения этических норм поведения. Это может служить сигналом для других сотрудников и определенным образом снизить вероятность нарушений служебной дисциплины.

Однако важно учесть следующие аспекты и возможные риски:

1. Пропорциональность мер наказания: более строгое наказание должно быть пропорциональным определенному нарушению положений Кодекса этики и должно соответствовать принципам справедливости. Введение чрезмерно строгих наказаний может привести к неправомерному обращению и нарушению прав должностных лиц и сотрудник государственной таможенной службы.

2. Система контроля и ответственности: важно установить эффективные системы контроля и ответственности в таможенных органах, чтобы обнаруживать и предотвращать нарушения положений Кодекса этики. Более строгое наказание не является панацеей, и должны быть реализованы механизмы для обнаружения нарушения.

3. Комплексный подход, как более эффективная альтернатива, который сочетает в себе этику, моральное осуждение и более строгие наказания. Обучение и пропаганда этических норм, содействие этической культуре в организации и усиление механизмов контроля - всё это может способствовать формированию лучшей этической среды и соблюдению установленных правил служебного поведения.

В качестве наказания, на наш взгляд, можно выносить дисциплинарные взыскания, установленные для сотрудников Федеральным законом № 114-ФЗ «О службе в таможенных органах Российской Федерации»: замечание; выговор; строгий выговор; предупреждение о неполном служебном соответствии по результатам аттестации; увольнение из таможенных органов [5].

А для госслужащих и работников таможенных органов, - дисциплинарные взыскания, установленные Федеральным законом №79 «О государственной гражданской службе РФ» [6] и Трудовым кодексом РФ [7], соответственно.

Для улучшения нормативно-правовой основы, регулирующей служебную этику в системе управления таможенными органами, предлагается разработать этический регламент. В данном регламенте будут содержаться четкие правила поведения государственных служащих, определены критерии для оценки их служебной этики, а также предусмотрены соответствующие меры наказания за нарушение принципов служебной этики.

Далее обратим внимание на пункты из Кодекса этики, связанные с коррупцией.

Коррупция является серьезным нарушением этических норм в таможенных органах. Она проявляется через неправомерные действия должностных лиц, такие как подлог документов или злоупотребление служебным положением для личной выгоды, конфликт интересов. Коррупция в таможенной этике приводит к искажению справедливости, нарушению законов и норм, а также создает непрозрачность и недоверие в системе таможенного контроля. Борьба с коррупцией в таможенной этике является важным вопросом, который требует обновления и ужесточения кодекса этики, прозрачности в работе таможенных органов, а также строгой проверки и наказания для тех, кто нарушает этические принципы. Только эффективная борьба с коррупцией и установление высоких стандартов этики позволят восстановить доверие общества к таможенным органам и обеспечить справедливость и законность в таможенной сфере.

Для совершенствования нравственно-этического уровня государственных служащих можно предложить включить в программы переподготовки и повышения квалификации обязательный предмет «Этика и организационная культура управления». При этом следует уделить существенное внимание не только таким общечеловеческим качествам, как честность и ответственность, но и активному изучению и совершенствованию нравственно-этического уровня служащих.

Заключение

Таким образом, на основании вышеизложенного, можно сделать вывод, что важно дальше работать над совершенствованием нравственно-этических норм в деятельности таможенных органов. Это может быть достигнуто через доработку четкого и объективного кодекса этики, который будет содержать конкретные нормы. Однако важно не только иметь кодекс, но и обеспечить его соблюдение. Для этого необходимы эффективные механизмы контроля и надзора, которые будут проверять соответствие сотрудников кодексу и реагировать на нарушения. Обучение и тренинги по этике также играют важную роль в развитии организационной культуры и повышении осведомленности сотрудников.

Наконец, создание благоприятной корпоративной культуры, где этические ценности поддерживаются и приветствуются, поможет формированию этических норм и содействовать их соблюдению. Все эти меры в совокупности помогут улучшить этику в деятельности таможенных органов и повысить доверие общества к ним.

Библиографический список

1. Кодекс этики и служебного поведения должностных лиц таможенных органов Российской Федерации (утв. Приказом ФТС России от 14 августа 2007 г. № 977) // [Электронный ресурс] // Гарант. URL: <https://base.garant.ru/72040646/>(дата обращения: 01.12.2023).
2. Приказ ФТС России, Министерства финансов Российской Федерации от 30 декабря 2021 г. N 1187 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения должностных лиц таможенных органов Российской Федерации» // [Электронный ресурс] // Альта-софт. URL: <https://www.alt.ru/tamdoc/21pr1187/?ysclid=lqeyqgmk88637392966> (дата обращения: 01.12.2023).
3. Боряев С.А. Профессиональная этика в деятельности должностных лиц таможенных органов // Ученые записки Санкт-Петербургского имени В. Б. Бобкова филиала Российской таможенной академии. 2021. №4 (80) // [Электронный ресурс] // CYBERLENINKA. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/professionalnaya-etika-v-deyatelnosti-dolzhnostnyh-lits-tamozhennyh-organov> (дата обращения: 02.12.2023).
4. Громова А.А., Карпенко Н.В. Требования к служебному поведению должностных лиц таможенных органов// Молодая наука Сибири: электрон. науч. журн. — 2022. — № 3 (17) // [Электронный ресурс] // URL: [Требования к служебному поведению должностных лиц таможенных органов | Электронный научный журнал "Молодая наука Сибири" \(irgups.ru\)](https://irgups.ru) (дата обращения: 02.12.2023).
5. Федеральный закон от 21.07.1997 N 114-ФЗ «О службе в таможенных органах Российской Федерации» // [Электронный ресурс] // Консультант Плюс. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_15264/?ysclid=lqez0x6nhu611009220 (дата обращения: 03.12.2023).
6. Федеральный закон от 27.07.2004 N 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» // [Электронный ресурс] // Консультант Плюс. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_48601/?ysclid=lqeyeu14zj764282909 (дата обращения: 03.12.2023).
7. Трудовой кодекс РФ // [Электронный ресурс] // Консультант Плюс. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/?ysclid=lrkr4ibyxx76562250 (дата обращения: 03.12.2023).

REFERENCES

1. Code of ethics and official conduct of officials of customs authorities of the Russian Federation (approved by Order of the Federal Customs Service of Russia dated August 14, 2007 No. 977) // [Electronic resource] // Garant. URL: <https://base.garant.ru/72040646/> (access date: 12/01/2023).
2. Order of the Federal Customs Service of Russia, the Ministry of Finance of the Russian Federation dated December 30, 2021 N 1187 “On approval of the Code of Ethics and Official Conduct of Officials of Customs Authorities of the Russian Federation” // [Electronic resource]//Alta-soft.URL: <https://www.alt.ru/tamdoc/21pr1187/?ysclid=lqeyqgmk88637392966> (access date: 12/01/2023).
3. Boryaev S.A. Professional ethics in the activities of customs officials // Scientific notes of the St. Petersburg branch named after V. B. Bobkov of the Russian Customs Academy. 2021.No.4(80)//[Electronic resource] //CYBERLENINKA.URL:

<https://cyberleninka.ru/article/n/professionalnaya-etika-v-deyatelnosti-dolzhnostnyh-lits-tamozhennyh-organov> (access date: 12/02/2023).

4. Gromova A.A., Karpenko N.V. Requirements for official behavior of customs officials // Young Science of Siberia: electron. scientific magazine — 2022. — No. 3 (17) // [Electronic resource] // URL: [Requirements for official conduct of customs officials | Electronic scientific journal "Young Science of Siberia" \(irgups.ru\)](#) (access date: 12/02/2023).

5. Federal Law of July 21, 1997 N 114-FZ “On Service in the Customs Authorities of the Russian Federation” // [Electronic resource] // Consultant Plus. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_15264/?ysclid=lqez0x6nhu611009220 (access date: 12/03/2023).

6. Federal Law of July 27, 2004 N 79-FZ “On the State Civil Service of the Russian Federation” // [Electronic resource] // Consultant Plus. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_48601/?ysclid=lqeyeu14zj764282909 (access date: 12/03/2023).

7. Labor Code of the Russian Federation // [Electronic resource] // Consultant Plus. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/?ysclid=lrkr4ibyxx76562250 (access date: 12/03/2023).

Информация об авторах

Малкова Виктория Семеновна – студент 4 курса, специальность – таможенное дело, Иркутский государственный университет путей сообщения, г. Иркутск, e-mail: malkovaviktoria1@gmail.com

Павлюкевич Валерия Константиновна – студент 4 курса, специальность – таможенное дело, Иркутский государственный университет путей сообщения, г. Иркутск, e-mail: 09092002pavv@mail.ru

Карпенко Наталья Васильевна – к.п.н., доцент кафедры «Таможенное дело и правоведение», Иркутский государственный университет путей сообщения, г. Иркутск, e-mail: 85912008@rambler.ru

Information about the authors

Malkova Victoria Semenovna – 4th year student, specialty – customs, Irkutsk State Transport University, Irkutsk, e-mail: malkovaviktoria1@gmail.com

Pavlyukevich Valeria Konstantinovna – 4th year student, specialty – customs, Irkutsk State Transport University, Irkutsk, e-mail: 09092002pavv@mail.ru

Karpenko Natalia Vasilyevna – PhD, Associate Professor of the Department of Customs and Law Management, Irkutsk State Transport University, Irkutsk, e-mail: 85912008@rambler.ru