

Ю. Н. Гольская¹, С.В. Терских¹, В.А. Аухадеева¹.

¹Иркутский государственный университет путей сообщения, г. Иркутск, Российская Федерация

ТЕНДЕНЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА И БЕЗРАБОТИЦЫ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Аннотация. В этой научной работе исследуется проблема занятости и безработицы в Российской Федерации. Авторы анализируют данные Федеральной службы государственной статистики, Министерства труда и социальной защиты и других официальных источников. Они отмечают, что в последние годы наблюдается устойчивый рост уровня занятости и сокращение уровня безработицы. Однако проблема структурной безработицы остаётся актуальной, и рекомендации по её преодолению включают развитие образования и профессиональной подготовки, адаптацию программ обучения к потребностям рынка труда. В данной работе проводится анализ статистики занятости и безработицы в России за 2020–2022 годы. Цель исследования — выявление тенденций и изменений в уровне занятости и безработицы, а также определение факторов, влияющих на эти показатели. В процессе анализа используются современные методы сбора и обработки данных, такие как официальная статистика и отчёты региональных органов управления трудовыми ресурсами. Результаты исследования могут быть полезны для разработки эффективных стратегий управления персоналом и социально-экономического развития регионов России.

В исследовании также рассматриваются региональные различия в уровне занятости и безработицы, а также их связь с демографическими, экономическими и социальными факторами. Анализируются основные проблемы и вызовы, стоящие перед рынком труда, и предлагаются возможные пути их решения. Выводы исследования могут быть использованы для разработки и корректировки государственной политики в области занятости и безработицы, а также для принятия решений на региональном уровне.

Ключевые слова: Тенденции на рынке труда, рынок труда, безработица, уровень безработицы, занятость, численность занятости населения, численность занятых, уровень занятости, заработная плата.

Yu. N. Golskaya¹, S.V. Terskikh¹, V.A. Aukhadееva¹.

¹Irkutsk State Transport University, Irkutsk, Russian Federation

TRENDS IN THE LABOR MARKET AND UNEMPLOYMENT IN THE RUSSIAN FEDERATION

Abstract. This research paper examines the problem of employment and unemployment in the Russian Federation. The authors analyze data from the Federal State Statistics Service, the Ministry of Labor and Social Protection and other official sources. They note that in recent years there has been a steady increase in the employment rate and a decrease in the unemployment rate. However, the problem of structural unemployment remains relevant, and recommendations for overcoming it include the development of education and vocational training, and the adaptation of training programs to the needs of the labor market. This paper analyzes the statistics of employment and unemployment in Russia for 2020-2022. The purpose of the study is to identify trends and changes in the level of employment and unemployment, as well as to identify the factors influencing these indicators. The analysis uses modern methods of data collection and processing, such as official statistics and reports from regional human resources management bodies. The results of the study can be useful for developing effective strategies for personnel management and socio-economic development of Russian regions.

The study also examines regional differences in the level of employment and unemployment, as well as their relationship to demographic, economic and social factors. The main problems and challenges facing the labor market are analyzed and possible solutions are proposed. The findings of the study can be used to develop and adjust government policies in the field of employment and unemployment, as well as for decision-making at the regional level.

Keywords: Trends in the labor market, labor market, unemployment, unemployment rate, employment, number of people employed, employment rate, wages.

Изложение основного материала исследования. Российская Федерация, как крупная экономическая держава, сталкивается с различными вызовами в области занятости и безработицы [1]. Анализ статистики занятости и безработицы является ключевым инструментом

для понимания текущего состояния рынка труда, выявления тенденций и разработки эффективных стратегий социально-экономического развития.

Для проведения анализа использовались данные Федеральной службы государственной статистики (Росстат), Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, а также другие официальные источники информации.

В последние годы наблюдается устойчивое увеличение уровня занятости в Российской Федерации. Это связано с развитием отраслей экономики, стимулированием предпринимательской активности и реализацией государственных программ поддержки занятости. Однако следует отметить, что структура занятости продолжает меняться: растет доля работников в сфере услуг и информационных технологий, в то время как сельское хозяйство и промышленность испытывают определенные трудности [2].

Согласно данным Федеральной службы государственной статистики (Росстат) за 2022 г. уровень занятости в Российской Федерации составил около 60%. Это означает, что более половины трудоспособного населения занято на рынке труда (рис. 1). Численность занятых остается высокой на уровне 71,9 млн человек.

По данным Росстата, официальный уровень безработицы в России по итогам 2022 г. достиг исторического минимума в 3,9 процента [3]. Это говорит о том, что количество безработных сокращается, что является положительной динамикой. Совокупный показатель уровня безработицы указан на рисунке 2.

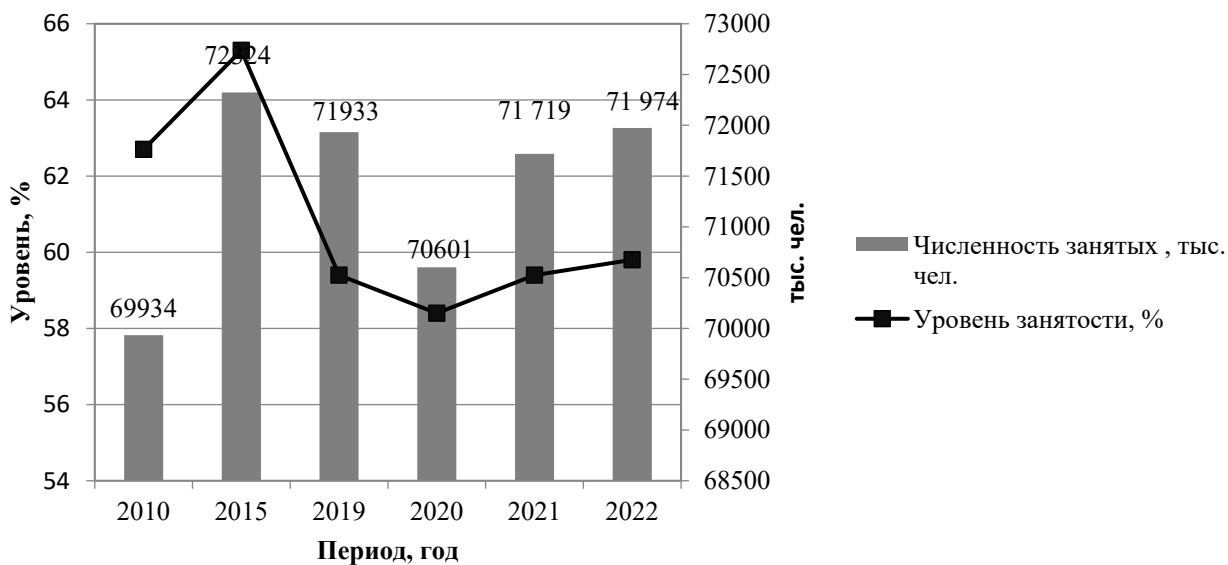


Рис.1. Численность занятых и уровень занятости

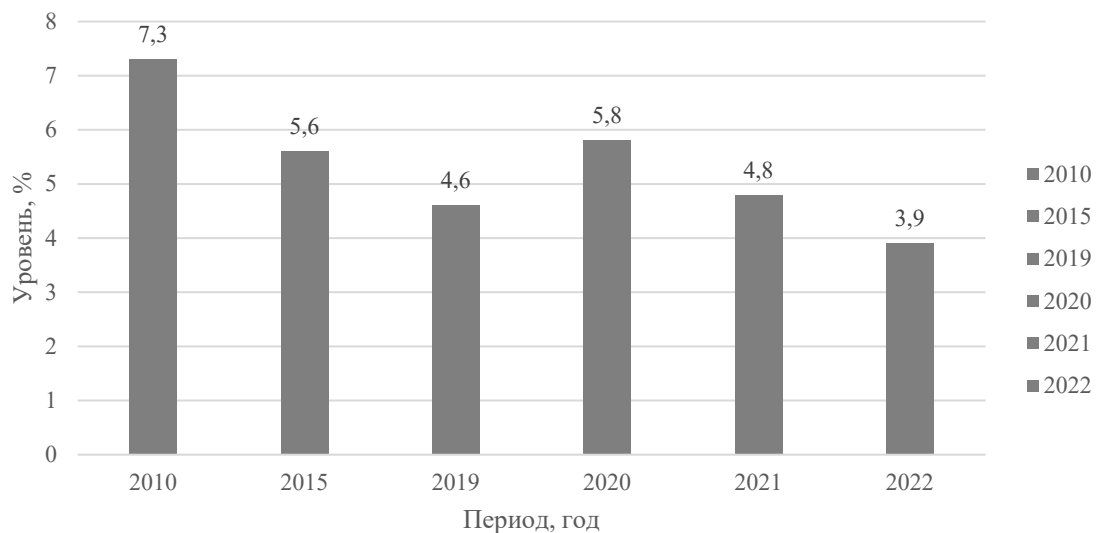


Рис.2. Уровень безработицы

Реальная начисленная заработная плата в России за 2022 год выросла на 7,8 % [4]. Среднемесячная номинальная зарплата по итогам 2022 г. выросла на 12,4 % относительно 2021 г. и составила 65 338 руб. (рис.3).



Рис.3. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата

Динамика занятости по регионам показывает, что некоторые регионы испытывают проблемы с высоким уровнем безработицы, в то время как другие успешно развиваются и создают новые рабочие места (рис. 4).

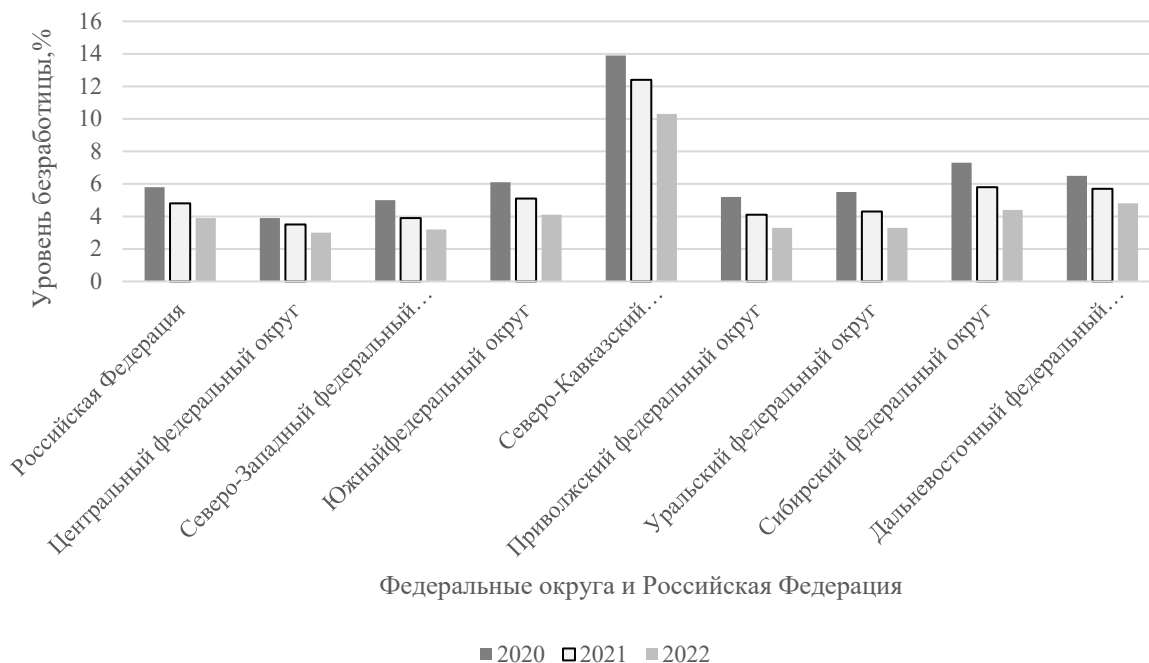


Рис.4. Совокупный показатель уровня безработицы

Эти данные помогают лучше понять текущее состояние рынка труда в России и выявить ключевые тенденции, которые могут быть использованы для разработки стратегий улучшения ситуации на рынке труда и содействия экономическому развитию страны.

Уровень безработицы в России снижается, что свидетельствует о положительных изменениях на рынке труда [5]. Однако проблема структурной безработицы остается актуальной: неравномерное распределение рабочей силы по регионам, недостаток квалифицированных специалистов в некоторых отраслях экономики и длительная дискриминация на рынке труда остаются вызовами для государственной политики.

На основании предоставленных данных, рекомендации по стабилизации уровня безработицы могут включать следующие меры:

1. Развитие образования и профессиональной подготовки: Программы по развитию навыков и обучению должны быть адаптированы к потребностям рынка труда [6]. Это поможет уменьшить разрыв между навыками, которые требуются на рынке труда, и навыками, которыми обладают соискатели.

Государственная программа Иркутской области «Развитие образования» на 2019–2024 годы направлена на повышение качества и доступности образования. Она включает подпрограммы по развитию дошкольного, общего, дополнительного и профессионального образования, а также системы выявления и поддержки способностей и талантов у детей и молодежи. До 2024 года на реализацию программы планируется выделить более 245,6 млрд рублей из бюджетов разных уровней.

2. Поддержка предпринимательства и инноваций: Содействие развитию малого и среднего бизнеса, а также стимулирование инноваций и новых видов производства может способствовать созданию новых рабочих мест.

Примером конкретной государственной программы по поддержке предпринимательства и инноваций в Иркутской области является государственная программа «Экономическое развитие и инновационная экономика» на 2019–2024 годы. Эта программа включает подпрограмму

«Поддержка и развитие малого и среднего предпринимательства в Иркутской области», целью которой является создание благоприятного предпринимательского климата и условий для ведения бизнеса.

3. Стимулирование инвестиций в региональное развитие: Поддержка инвестиций в различные регионы страны может помочь снизить неравенство в уровне безработицы между регионами.

Пример конкретной государственной программы по стимулированию инвестиций в региональное развитие — это программа «Новый инвестиционный цикл», запущенная в 2021 году. Она направлена на привлечение инвестиций в регионы через внедрение четких унифицированных и публичных правил работы участников инвестиционного процесса.

4. Активная политика занятости: Развитие программ активной политики занятости, таких как обучение, стажировки, субсидии работодателям за создание новых рабочих мест, может способствовать снижению уровня безработицы.

Пример конкретной государственной программы по активной политике занятости — федеральный проект «Содействие занятости», который является частью национального проекта «Демография» [7]. Этот проект направлен на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для отдельных категорий граждан, таких как граждане предпенсионного возраста, женщины с детьми дошкольного возраста, безработные граждане и другие.

5. Содействие созданию рабочих мест в перспективных отраслях: Поддержка отраслей экономики с высоким потенциалом роста, таких как цифровая экономика, зеленые технологии и другие, может способствовать созданию новых рабочих мест.

Пример такой программы — Долгосрочная программа содействия занятости молодежи на период до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 14 декабря 2021 года № 3581-р. Цель программы — создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодёжи.

6. Содействие межрегиональной мобильности: Программы поддержки мобильности рабочей силы между регионами могут помочь сократить дисбаланс спроса и предложения на рынке труда.

Пример конкретной государственной программы по содействию межрегиональной мобильности — программа повышения трудовой мобильности населения. Она была запущена государством с целью стимулирования безработных и работников под угрозой увольнения к временному или постоянному переезду для трудоустройства. Участникам программы оплачивают проезд, выдаются суточные на питание и помогают с поиском жилья или компенсируют расходы на его аренду [9].

Заключение. Анализ статистики занятости и безработицы в Российской Федерации позволяет выявить основные тенденции на рынке труда и определить приоритетные направления дальнейших действий [10]. Необходимо продолжать развивать механизмы поддержки занятости, совершенствовать систему образования и повышения квалификации, а также содействовать созданию благоприятной инвестиционной среды для развития бизнеса и трудоустройства населения.

Эти рекомендации могут быть использованы для разработки комплексной стратегии по стабилизации уровня безработицы и стимулированию экономического роста в стране.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Леманова В. П. Теории рынка труда. Функционирование механизмов рынка труда // Успехи современной науки. 2016. – № 7. – С. 26-28.

2. Колесник В.С. Государственное регулирование рынка труда в сельской местности// Новая наука: Современное состояние и пути развития. 2016. № 10- 1. С. 69-72.
3. Труд и занятость в России. 2023: Стат.сб./Росстат, М., 2023. – 180 с.
4. Портал Федеральной службы государственной статистики. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.gks.ru> (дата обращения 02.06.2024).
5. Практикум по общей теории статистики: учебное пособие // ред. М. Г. Назаров. - М.: КноРус, 2015. - 208 с.
6. Бельченко В.В. Экономико-статистический анализ занятости и безработицы в регионах России за 2020-2022 годы/ В.В. Бельченко, В.Е. Шиткин.- текст: непосредственный//Молодой ученый.- 2023.- №22 (469).- С. 170-173.- URL:
7. Постановление Правительства РФ от 15 апреля 2014 г. N 298 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения" (с изменениями и дополнениями). [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://base.garant.ru> (дата обращения 05.06.2024)
8. Прогноз баланса трудовых ресурсов на 2024-2026 годы: Министерство труда и социальной защиты РФ:<https://mintrud.gov.ru/docs/2544>
9. Голуб Л.А. Социально-экономическая статистика: учеб. пособие // Л.А. Голуб. - М.: Финансы и статистика, 2017. - 311 с.
10. Федеральная служба государственной статистики: <https://rosstat.gov.ru/>
11. Стомба Е.В., Стомба А.В. Развитие сельских территорий в условиях формирования цифровой экономики // Вестник Академии управления и производства. 2021. № 2-3. С. 90-96.
12. Безработица времен COVID-19: что могут рассказать административные данные? / Центр перспективных управленческих решений. – М.: ЦПУР, 2020. – 38 с
13. Вон, С. М. Безработица: ее причины и последствия / С.М. Вон // Молодой ученый. - 2019. - №17.1. - С. 71-77.
14. Коршунов, В. В. Экономическая теория : учебник для вузов / В. В. Коршунов. - 3-е изд., испр. и доп. - М. : Издательство Юрайт, 2018. - 219 с.
15. Ляшок В.Ю. Молодежная безработица в России: масштабы проблемы // Экономическое развитие России. - 2021. - Т.28, N 4. - С.77-80

REFERENCES

1. Lemanova V. P. Labor market theory. Functionalization of labor market mechanisms // successes of modern science. 2016. – No. 7. – pp. 26-28.
2. Kolesnik V.S. State regulation of the labor market in rural areas // new science: Current state and ways of development. 2016. No. 10- 1. pp. 69-72.
3. Labor and occupation in Russia. 2023: Stat.St. Petersburg,/ Rosstat, M., 2023. – 180 p.
4. Portal of the Federal State Statistics Service. [Electronic resource] – Access mode: <http://www.gks.ru> (accessed 06/02/2024).
5. Practicum on the general theory of statistics: a textbook // Edited by M. G. Nazarov. - M.: KnoRus, 2015. - 208 p.
6. V. Belchenko.V. Economic and statistical analysis of employment and unemployment in the regions of Russia for 2020-2022/ V.V. Belchenko, V.E. Shitkin.- text: unenlightened//A young scientist.- 2023.- №22 (469).- Pp. 170-173.- URL:
7. Resolution of the Government of the Russian Federation dated April 15, 2014 No. 298 "On approval of the State program of the Russian Federation "Promotion of employment of the population " (with amendments and additions). [Electronic resource] – Access mode: <https://base.garant.ru> (accessed 06/05/2024)

8. Forecast of the balance of labor resources for 2024-2026: Ministry of Labor and Social Protection of the Russian Federation <url>
9. Golub L.A. Socio-economic statistics: studies. the manual // lit.A. Golub. - M.: Finance and statistics, 2017. - 311 p.
10. The Federal State Statistics Service: <https://rosstat.gov.ru/>
11. Stovba E.V., Stovba A.V. Rural development in the context of the formation of the digital economy // Bulletin of the Academy of Management and Production. 2021. No. 2-3. pp. 90-96.
12. Unemployment since COVID-19: what can administrative data tell? / Center for Advanced Management Solutions. – Moscow: TSPUR, 2020. – 38 p.
13. Vaughn, S. M. Unemployment: its causes and consequences / S.M. Vaughn // Young Scientist. - 2019. - No.17.1. - pp. 71-77.
14. Korshunov, V. V. Economic theory : textbook for universities / V. V. Korshunov. - 3rd ed., ispr. and add. - M. : Yurayt Publishing House, 2018. - 219 p.
15. Lyashok V.Y. Youth unemployment in Russia: the scale of the problem // The economic development of Russia. - 2021. - Vol.28, N 4. - pp.77-80

Информация об авторах

Гольская Юлия Николаевна - к.э.н., доцент кафедры «ЭиУЖТ», Иркутский государственный университет путей сообщения, г. Иркутск, e-mail: memoza_80@mail.ru

Терских Степан Владимирович - студент 2 курса факультета «Экономика и управление», направление подготовки «Экономика труда», группа Э.8-22-1, Иркутский государственный университет путей сообщения, г. Иркутск, e-mail: Stepan_terskikh@mail.ru

Аухадеева Виолетта Алексеевна - студент 2 курса факультета «Экономика и управление», направление подготовки «Экономика труда», группа Э.8-22-1, Иркутский государственный университет путей сообщения, г. Иркутск, e-mail: violajun2004@gmail.com

Information about the authors

Golskaya Yulia Nikolaevna - Candidate of Economics, Associate Professor of the Department of "EIUZHT", Irkutsk State Transport University, Irkutsk, e-mail: memoza_80@mail.ru

Terskikh Stepan Vladimirovich - 2nd year student of the Faculty of Economics and Management, the field of study "Labor Economics", group E.8-22-1, Irkutsk State Transport University, Irkutsk, e-mail: Stepan_terskikh@mail.ru

Aukhadееva Violetta Alekseevna - 2nd year student of the Faculty of Economics and Management, training area "Labor Economics", group E.8-22-1, Irkutsk State Transport University, Irkutsk, e-mail: violajun2004@gmail.com