

О. И. Крушинская¹, М. А. Трухина¹

¹ Иркутский государственный университет путей сообщения, г. Иркутск, Российская Федерация

АНАЛИЗ ВОЗМОЖНОСТЕЙ И ПЕРСПЕКТИВ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ ЕК АСУТР

Аннотация. В данной работе раскрыта роль применения функций системы ЕК АСУТР в процессе работы с персоналом на железнодорожном транспорте. Авторами статьи рассмотрены процессы автоматизации в ОАО «РЖД» и его структурных подразделениях, в связи с чем обоснована важность ЕК АСУТР при работе с кадрами. Статья содержит информацию о структуре ЕК АСУТР, её функции, применение в процессе управления трудовыми ресурсами, описывает возможности определенного специалиста в данной системе. В данной работе рассматривается процесс работы системы, ее функциональные особенности и сфера действий в различных модулях. В статье приведены этапы внедрения ЕК АСУТР и модернизации её функций с начала создания первого прототипа. Раскрыта суть профессии инженера по организации и нормированию труда, представлены его функции и связь с другими работниками железнодорожного предприятия. Подробно описаны их круг обязанностей и деятельность в ЕК АСУТР. В статье рассмотрена роль подсистемы ЕК АСУТР - Сводной аналитической отчетности по фонду оплаты труда (АС АФОТ). Подробно рассмотрены модернизированные возможности системы, позволяющие значительно упростить работу специальная по нормированию труда. В статье раскрыты преимущества автоматизации работы с кадрами. В заключении сделан вывод о значимости системы ЕК АСУТР в ОАО «РЖД» и о перспективах её развития.

Ключевые слова: ЕК АСУТР, автоматизация, инженер по труду, АС АФОТ, учёт рабочего времени.

O. I. Krushinskaya¹, M. A. Trukhina¹

¹ Irkutsk State Transport University, Irkutsk, Russian Federation

ANALYSIS OF OPPORTUNITIES AND PROSPECTS FOR THE DEVELOPMENT OF THE EC ASUTR SYSTEM

Annotation. In this paper, the role of applying the functions of the EC ASUTR system in the process of working with personnel in railway transport is revealed. The authors of the article review the automation processes in JSC "Russian Railways" and its structural divisions, and therefore justify the importance of the EC ASUTR when working with personnel. The article contains information about the structure of the EC ASUTR, its functions, application in the process of labor resources management, describes the capabilities of a certain specialist in this system. In this paper, we consider the process of the system, its functional features and the scope of actions in various modules. The article describes the stages of the implementation of the EC ASUTR and the modernization of its functions from the beginning of the creation of the first prototype. The essence of the profession of an engineer for the organization and rationing of labor is revealed, its functions and relations with other employees of the railway enterprise are presented. Their terms of reference and activities in the EC ASUTR are described in detail. The article considers the role of the EC ASUTR subsystem-Consolidated analytical reporting on the payroll fund (AS AFOT). The upgraded capabilities of the system are considered in detail, which make it possible to significantly simplify the work of the labor rationing department. The article reveals the advantages of automation of work with personnel. In conclusion, the conclusion is made about the importance of the EC ASUTR system in JSC "Russian Railways" and the prospects for its development.

Keywords: EC ASUTR, automation, labor engineer, AS AFOT, working time accounting.

Введение

В процессе своей трудовой деятельности инженер по организации и нормированию труда выполняет большое количество циклических процессов с определённым алгоритмом действий. Быстроменяющаяся экономическая ситуация в стране приводит к необходимости внедрять современные информационные технологии, которые ориентированы на оптимизацию управления всеми ресурсами предприятия. В целях оптимизации времени, сокращения бумажного делопроизводства, оперативного проведения работ и прозрачности учёта на предприятиях проведена автоматизация многих производственных процессов.

В последние 10-15 лет большинство транспортных предприятий активно внедряет в свою деятельность ERF-систему, позволяющую решать весь комплекс логистических и управленческих задач и обеспечивающих реформирование транспортной отрасли страны. На железнодорожном транспорте такой системой является Единая корпоративная автоматизированная система управления трудовыми ресурсами (ЕК АСУТР).

Основная часть

Во всех структурных подразделениях РЖД внедрена ЕК АСУТР, под которой понимается автоматизированная система, обеспечивающая унификацию бизнес-процессов управления персоналом на всех уровнях ОАО «РЖД». Она предназначена для решения задач управления человеческими ресурсами с минимальными трудовыми и стоимостными затратами, с заданной точностью и достоверностью, на основе Трудового кодекса РФ, нормативных и законодательных актов.

В систему ЕК АСУТР входят такие модули как штатное расписание, кадровый учёт, охрана труда, учёт временных данных, расчёт заработной платы, нормативная численность, система премирования. Модули, в которых работают специалисты по организации и нормированию труда, включают в себя учёт временных данных, работы по ведению графиков сменности, нормированию труда, подведение итогов выполнения показателей премирования за основные результаты производственной деятельности, анализ фотографий рабочего дня, расчёт численности и другое. Например, в функциональности ЕК АСУТР «Учёт временных данных» инженеры по организации и нормированию труда формируют графики рабочего времени, проводят оценку временных данных и получают табель учёта рабочего времени, который является основанием для расчёта заработной платы. Ведение фотографий рабочего дня и хронометражных наблюдений в автоматизированной системе АС ФРД позволяет сократить время на анализ потерь рабочего времени, так как система автоматически выполняет вычисления и на их основе формирует отчётность.[3]

История разработки ЕК АСУТР началась в 2003 году с формирования ее первого прототипа. К работе были привлечены эксперты, имевшие опыт автоматизации в иных направлениях работы компании. В первоначальной стадии системе отводилась роль по учёту персонала, для чего в ЕК АСУТР вносили сведения на всех сотрудников, в то же время привязывая их к штатному расписанию. Также в системе были выполнены функции аналитической отчётности с целью результативного управления персоналом.

ЕК АСУТР начала внедряться в 2004 году, в 2006 году началось масштабное автоматизированное управление кадрами, к концу 2007 года была создана крупная функциональная система, включающую кадры всех дорог и центрального аппарата. Система постоянно развивается, вводятся в промышленную эксплуатацию новые функциональные возможности и появляются новые потенциалы увеличения производительности труда инженеров по организации и нормированию труда.

Специалистом по управлению персоналом или инженером по организации и нормированию труда принято считать сотрудника, исполняющего трудовые обязанности в соответствии с должностной инструкцией, имеющего доступ к персональным данным всех работников в системе ЕК АСУТР, человек, занимающий эту должность, осуществляет их обработку и разработку организационных и распорядительных проектов по персоналу, анализирует различные документы, связанные с кадрами, и переносит информацию в базы данных и отчёты.

Инженер по организации и нормированию труда ведёт учёт и документацию в системах ЕК АСУТР, передает информацию в базы данных и отчёты, ведёт работу с базами данных по бухгалтерскому учёту, перемещению персонала, статистической и отчётной информации по персоналу. В обязанности специалиста по управлению персоналом входит разработка плана корректировки установленного порядка обработки документов для персонала, структурирование информации о специфике организации работы в различных производственных сферах. Все действия производятся в системе ЕК АСУТР.

Каждый работник предприятия железнодорожного транспорта находится в устойчивом взаимодействии со специалистом по управлению персоналом. Работника, занимающий должность инженера по труду, выдаёт направления на медицинские комиссии, оформляет отпуска и больничные, назначает командировки, а также формирует приказы на обучение персонала. Инженер по организации и нормированию труда оформляет приказы, протокола на выплаты по данным действиям, операциям.[1]

На данный момент все специалисты по труду осуществляют настройки в подсистеме ЕК АСУТР – Корпоративной системе премирования для автоматического импорта данных из отчётной формы 7-у (по расходам) и исключения ручного ввода показателей премирования 2-го уровня. Данные надстройки способствуют экономии времени при подготовке документов в комиссию по премированию для подведения итогов выполнения показателей премирования.

В опытную эксплуатацию функциональность введено «Развитие ЕК АСУТР. Разработка модуля формирования форм документации по нормированию труда на железнодорожном транспорте» с целью автоматизации процесса формирования нормированных заданий работникам с повременной оплатой труда. Как было выявлено на практике, автоматизация данного процесса позволяет сократить время на выдачу нормированных заданий и повысить качество формирования данного документа.[2]

На базе ЕК АСУТР создана подсистема Сводной аналитической отчётности по фонду оплаты труда (АС АФОТ), которая позволяет анализировать заработную плату как в целом по дирекции, так и по структурным подразделениям, а также по отдельным профессиям и категориям работников, по видам выплат. Существует возможность проанализировать любой выбранный период: месяц, квартал, год или несколько месяцев. Аналитика, отображаемая в системе, даёт возможности для принятия решений в оперативном порядке. Данная подсистема введена в промышленную эксплуатацию в 2014 году и используется при заполнении статистических отчётов, таких как УТО.

Большинство специалистов по труду, работающих во всех дирекциях ОАО «РЖД», с 2016 года предоставляют сведения о численности, заработной плате и движении работников в территориальные органы Росстата через автоматизированную систему Web-сбора в онлайн-режиме. До подключения автоматизированной системы специалисты заполняли отчёт на бумажном носителе и относили в государственные органы статистики, с использованием автоматизированной системы заходят в свой личный кабинет на сайте территориального органа, заполняют данные, полученные из ЕК АСУТР и АС АФОТ, затем отправляют их на проверку, что способствует экономии времени предоставления отчётности.

Внедрение автоматизированной системы управления трудовыми ресурсами позволяет по-новому организовать деятельность в учёте рабочего времени персонала, в системе премирования, оплаты, а также нормирования труда. Начисление премии зависит от качественного ввода данных в функциональность «Корпоративная система премирования работников филиалов ОАО «РЖД» в ЕК АСУТР. Достойным результатом можно считать реализованность автоматического ввода показателей премирования. ЕК АСУТР развивается и в сфере нормирования труда. На сегодняшний день в связи с заменой ручного ввода на импортирование данных об оснащённости дистанции техническими средствами из Комплексной автоматизированной системы управления хозяйством СЦБ второго поколения (АСУ-Ш-2) не только сократилось время на формирование расчёта нормативной численности дистанции, но и повысилось качество выполняемой работы.[5]

Системы ЕК АСУТР и АФОТ в автоматическом режиме позволяют получить данные о фонде оплаты труда, среднесписочной численности, средней заработной плате по профессии, по разрядам, проводить сравнительный мониторинг заработной платы, контролировать нормирование графиков рабочего времени, анализировать потери рабочего времени, производить расчёт численности и многое другое. Это облегчает, ускоряет и делает более результативным труд инженеров по организации и нормированию труда.

Заключение

Автоматизация позволяет решать проблему, связанную с излишними затратами времени на постоянно повторяющиеся задачи. АСУТР и АФОТ снижают количество работы, которое ранее требовалось для выполнения подсчётов и анализа. Одновременно с этим снижаются и производственные издержки. Можно беспрепятственно и не тратя большие временные затраты сформировать необходимые данные, позволяющие руководителю оперативно принимать управленческие решения, такие как приём работников, высвобождение численности для выполнения ключевых бюджетных параметров, повышение уровня заработной платы путём

установления доплат для удержания высококвалифицированного персонала и другие. А также оперативно консультировать работников по вопросам оплаты труда, при этом наглядно демонстрировать все расчёты, получить любую информацию, касающуюся персональных данных, необходимую для предоставления различных социальных льгот и оплаты труда. Автоматизация даёт возможность высвобождать время, быстро принимать оперативные управленческие решения и планировать действия по работе с персоналом.[4]

В перспективе при наличии в ОАО «РЖД» корпоративных мобильных устройств регистрация рабочего времени, нарядов на сдельные работы или информирование работодателя о получении работником листа нетрудоспособности могли бы производиться с этих устройств и фиксироваться в ЕК АСУТР. С помощью системы можно наладить и информирование сотрудников о наступлении кадровых событий, требующих их участия. В будущем возможна проработка опции предоставления работникам удалённого доступа к результатам расчёта собственной заработной платы.

Системы, подобные ЕКАСУТР, – незаменимая вещь для транспортно-логистической компании с большим территориальным разбросом. На сегодняшний день ЕК АСУТР успешно работает не только в ОАО «РЖД», но и в дочерних предприятиях компании. Ежедневно её пользователями становятся 90 тыс. специалистов. При этом система может быть внедрена и тиражирована на любые предприятия транспорта.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Ануфриева, Ю. В. Автоматизированная система управления трудовыми ресурсами транспортного комплекса в условиях инновационных преобразований / Ю.В. Ануфриева, Е.А. Рощенко // Политранспортные системы: Материалы XI Международной научнотехнической конференции, 2020. – С. 357-359 (дата обращения: 26.11.2021).

2. Бычин, В. Б., Шубенкова, Е. В. / Регламентация и нормирование труда: учебное пособие / В. Б. Бычин, Е. В. Шубенкова. – Москва: ИНФРА-М, 2020. – 188 с. (дата обращения: 25.11.2021).

3. Динец, Д. А. Возможности работы ЕК АСУТР [Электронный ресурс] / Д. А. Динец, О.А. Бутенас // Молодая наука Сибири: электрон. науч. журн. – 2021. – № 1(11) 2021. – Режим доступа: <https://mnv.irgups.ru/toma/111-2021>, свободный. – Загл. с экрана. – Яз. рус., англ. (дата обращения: 26.11.2021).

4. Разуменко, Г. В. Рабочее время и его учет в ЕК АСУТР / Г. В. Разуменко // Методическое пособие для специалистов в области организации, нормирования и оплаты труда. – 2012 г. – с.34-38 (дата обращения: 24.11.2021).

5. Самарина, М.В. Нормирование труда в современных условиях [Электронный ресурс] / М. В. Самарина, Е.О. Колинко // Молодая наука Сибири: электрон. науч. журн. – 2021. – № 1(11) 2021. – Режим доступа: <https://mnv.irgups.ru/toma/111-2021>, свободный. – Загл. с экрана. – Яз. рус., англ. (дата обращения: 24.11.2021).

REFERENCES

1. Anufriev, Y. V. the Automated system of management of the transport complex in the conditions of innovative transformation / Y. V. Anufrieva, E. A. Roschenko // Polytransport systems: Materials of the XI International scientific and technical conference 2020. – p. 357-359 (accessed: 26.05.2021).

2. Bychin, B. V., Shubenkova, EV / Regulation and the regulation of labor: training in the expedient / B. V. Bychin, E. V. Shubenkova. - Moscow: INFRA-M, 2020 – - p. 188 (accessed 25.05.2021).

3. Dinets, D. A. Possibilities of work of EC ASUTR [Electronic resource] / D. A. Dinets, O. A. Butenas // Young science of Siberia: electron. scientific journal. – 2021. – № 1(11) 2021. – Access

mode: <https://mnv.irkups.ru/toma/111-2021>, free. - Title from the screen. - Lan. rus., eng. (date of reference: 26.05.2021).

4. Razumenko, G. V. Working time and its accounting in the EC ASUTR / G. V. Razumenko // Methodological guide for specialists in the field of organization, rationing and remuneration of labor. – 2012 - p. 34-38 (accessed 24.05.2021).

5. Samarina, M. V. Normalization of labor in modern conditions [Electronic resource] / M. V. Samarina, E. O. Kolinko // Molodaya nauka Sibiri: electron. scientific journal. – 2021. – № 1(11) 2021. – Access mode: <https://mnv.irkups.ru/toma/111-2021>, free. - Title from the screen. – Lan. rus., eng. (accessed: 24.05.2021).

Информация об авторах

Крушинская Ольга Игоревна – доцент кафедры «Экономика и управление на железнодорожном транспорте», Иркутский государственный университет путей сообщения, г. Иркутск, e-mail: tulasi1970@mail.ru

Трухина Марьяна Александровна – студент 4 курса факультета «Экономика и управление», гр. Э.8-18-1, Иркутский государственный университет путей сообщения, г. Иркутск, e-mail: trukhina_m@list.ru

Authors

Olga Igorevna Krushinskaya – Associate Professor of the Department «Economics and Management in Railway Transport», Irkutsk State Transport University, Irkutsk, e-mail: tulasi1970@mail.ru

Mariana Alexandrovna Trukhina – 4th year student of the Faculty of Economics and Management, gr. E.8-18-1, Irkutsk State Transport University, Irkutsk, e-mail: trukhina_m@list.ru