

У. Е. Горбунова, Н. В. Федорова

Иркутский государственный университет путей сообщения, г. Иркутск, Российская Федерация

АУТСОРСИНГ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

Аннотация. В статье проанализировано внедрение аутсорсинга в сферу охраны труда на предприятии, с целью улучшения основных производственных процессов среди конкурентов, экономии ресурсов и привлечении квалифицированных специалистов для обеспечения безопасных условий труда работников. Особенно актуально привлечение аутсорсеров среди малого и среднего бизнесов. Рассмотрено определение аутсорсинга, особенности применения аутсорсинга в области охраны труда, а также преимущества и риски его внедрения в деятельность предприятия. В заключение отмечается исходя из мирового опыта, что инструмент для повышения конкурентоспособности организации применяется аутсорсинг, который позволяет из внешней среды привлечь компетентных специалистов для выполнения непрофильных, но необходимых процессов в деятельности предприятия.

Ключевые слова: охрана труда, аутсорсинг, делегирование бизнес-процессов, экономия ресурсов.

U. E. Gorbunova, N. V. Fedorova

Irkutsk State Transport University, Irkutsk, the Russian Federation

OUTSOURCING IN THE SPHERE OF OCCUPATIONAL SAFETY

Annotation. The article analyzes the introduction of outsourcing in the field of labor protection at the enterprise, in order to improve the main production processes among competitors, save resources and attract qualified specialists to ensure safe working conditions for workers. It is especially important to attract outsourcers among small and medium-sized businesses. The definition of outsourcing, the features of the use of outsourcing in the field of labor protection, as well as the benefits and risks of its implementation in the activities of the enterprise are considered. In conclusion, it is noted based on world experience that outsourcing is used as a tool to increase the competitiveness of an organization, which allows attracting competent specialists from the external environment to perform non-core, but necessary processes in the enterprise.

Key words: labor protection, outsourcing, delegation of business processes, saving resources.

Введение

Мир меняется под воздействием информационных технологий и инновационных бизнес-моделей. Для ведения успешной предпринимательской деятельности необходимо подстраиваться под новые реалии. Современные условия развития бизнеса, высокой конкуренции, нехватки высококвалифицированных специалистов вынуждают организации искать альтернативные пути улучшения и оптимизации бизнес-процессов с наименьшими затратами. Одним из таких способов является передача непрофильных функций организации внешним исполнителям, то есть аутсорсинг (outsourcing), что с английского переводится как out «внешний» и source «источник» [1]. Целью аутсорсинга является обеспечение наилучшего соответствия организации требованиям изменяющейся внешней среды[2].

Внедрение аутсорсинга позволяет снизить затраты на найм штатных специалистов, а сэкономленные средства и ресурсы направить на эффективность и прибыльность основных производственных процессов. В том числе обеспечение функционирования охраны труда на предприятии можно передать аутсорсинговой компании.

Аутсорсинг в охране труда

Для выполнения функций по обеспечению охраны труда на предприятии работодатель может нанять штатного специалиста по охране труда, создать службу охраны труда, или же передать полностью или частично эти функций на аутсорсинг[3].

Услуги по охране труда на аутсорсинге могут оказывать только организации, получившие аккредитацию в Минтруде России по двум направлениям[4]:

- осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда в организации, численность работников которых не превышает 50 человек;
- обучение работников и работодателей вопросам охраны труда.

При передачи выполнения функций службы, специалиста по охране труда аутсорсинговая компания может выполнять только трудовые функции 6 квалификационного уровня профессионального стандарта специалиста по охране труда, указанные на рисунке 1 [5].



Рис. 1. Функции, которые можно передать на аутсорсинг по охране труда

Из этого следует, что аутсорсер, на предприятии, в котором менее 50 сотрудников, может осуществлять[5]:

- разработку, актуализацию, систематизацию и хранение локальных нормативных актов, содержащих требования по обеспечению охраны труда на предприятии;
- выявление потребностей в обучении работников, и проведение вводного инструктажа по охране труда;
- подготовку документов, предоставляемых органам исполнительной власти;
- формирование статистической отчетности и внутреннего документооборота по вопросам охраны труда в организации;
- выявление, анализ и оценку профессиональных рисков;
- контроль за проведением обязательных предварительных и периодических медосмотров, обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также профилактическим питанием;
- планирование и контроль проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- организацию и проведение расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Исполнение этих функций по средствам только удаленной работы аутсорсинговой компании, при предоставлении руководителем организации необходимых документов, невозможно, потому что некоторые процедуры требуют личного присутствия специалиста. При этом личное присутствие специалиста аутсорсинговой компании можно свести к минимуму, в случае введения в организации электронного документооборота.

Для проведения обучения работников и работодателей вопросам охраны труда аутсорсинговой компании необходимо иметь не только аккредитацию, но и лицензию на осуществление образовательной деятельности [6]. Реализация обучения может осуществляться как в очном формате, так и с применением дистанционных технологий.

Внедрение полной или частичной передачи охраны труда на предприятии сторонним организациям имеет как положительные, так и отрицательные моменты, которые обозначены на рисунке 2 [7-9]. Главным достоинством аутсорсинга является экономия трудовых и денежных ресурсов предприятия, поскольку нет необходимости содержать собственных сотрудников, а также производить различные отчисления в социальный фонд, налоговую службу и др. К тому же аутсорсеры являются узкопрофильными специалистами, что позволяет предприятию сконцентрировать ресурсы на ключевых процессах, а непрофильную деятельность доверить профессионалам [7].

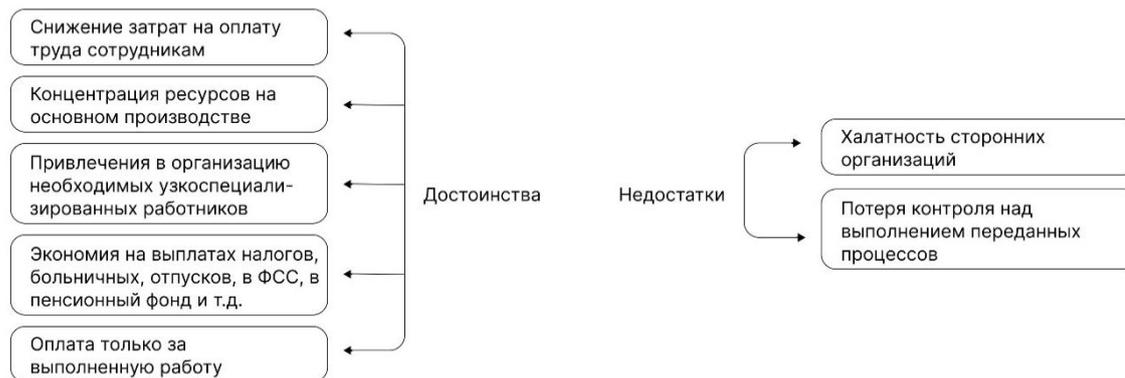


Рис. 2. Достоинства и недостатки аутсорсинга

Таким образом, преимущества использования аутсорсинга в организации превосходят недостатки, что свидетельствует о выгоде передачи всех или части функций по охране труда аутсорсинговым компаниям для эффективного развития бизнеса, однако необходимо качественно выбирать организацию для осуществления этих процессов [10].

Заключение

Анализ мирового опыта [11-12] показывает, что аутсорсинг позволяет значительно улучшить осуществление большей части обслуживающих процессов, обеспечивая контроль реальных издержек организации, сфокусировать внимание потребителя аутсорсинговых услуг на процессах основной деятельности, улучшить доступность новых технологий, сокращение капитальных затрат, оптимизировать численность административного и управленческого персонала, в итоге обеспечивая повышение эффективности.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Райзберг Б.А., Лозовский Л.Ш., Стародубцева Е.Б. "Современный экономический словарь" (ИНФРА-М, 2006);
2. Рудая И. Л. Аутсорсинг: методология и практика; монография Самара; Универс групп. 2009. 230 с.;
3. Аутсорсинг охраны труда в 2022 году. [Электронный ресурс]. URL: <https://www.trudohrana.ru/article/37471-tselesoobraznost-ispolzovaniya-autorsoringa-v-sisteme-ohrany-truda> (дата обращения: 25.04.2022);
4. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1.04.2010 №205н. Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда. [Электронный ресурс]. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_102129/ (дата обращения: 28.04.2022);

5. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.21 № 274н. Профессиональный стандарт специалиста в области охраны труда. [Электронный ресурс]. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_384863/ (дата обращения: 28.04.2022);
6. Постановление Правительства РФ от 18.09.2020 N 1490 "О лицензировании образовательной деятельности" (с изменениями и дополнениями, вступил в силу с 01.03.2022). [Электронный ресурс]. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_363079/ (дата обращения: 28.04.2022);
7. Преимущества и недостатки аутсорсинга. [Электронный ресурс]. URL: <https://outsourcing-kadrov.ru/blog/preimushhestva-i-nedostatki-autsorsinga> (дата обращения: 1.05.2022);
8. Outsourcing Definition. [Электронный ресурс]. URL: https://boycewire-com.translate.google.com/translate?x_tr_sl=en&x_tr_tl=ru&x_tr_hl=ru&x_tr_pto=sc (дата обращения: 1.05.2022);
9. Аутсорсинг: что и зачем стоит делегировать другой компании. [Электронный ресурс]. URL: <https://trends.rbc.ru/trends/sharing/618a90039a79473dfb412769> (дата обращения: 3.05.2022);
10. Аутсорсинг охраны труда: что доверить сторонней организации. [Электронный ресурс]. URL: <https://cokol.ru/articles/protection/autsorsing-ohrany-truda-chno-doverit-storonnej-organizacii/> (дата обращения: 3.05.2022);
11. Иванова Л.А., Ахтулов А.Л. Роль аутсорсинга охраны труда в развитии деятельности организации // ОмГТУ. 2016. №1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/rol-autsorsinga-ohrany-truda-v-razviti-deyatelnosti-organizatsii> (дата обращения: 09.05.2022);
12. Menken I., Blokdijs G. Outsourcing Best Practices Step-By-Step Guide on How to Manage the Changes, Challenges, Opportunities and Implement a Successful Outsourcing Process. 2008. 180p.

REFERENCES

1. Raizberg B.A., Lozovsky L.SH., Starodubtseva E.B. "Modern Economic Dictionary" (IN-FRA-M, 2006);
2. Rudaya I. L. Outsourcing: methodology and practice; monograph Samara; Univers group. 2009. 230 p.;
3. Outsourcing of labor protection in 2022. [Electronic resource]. URL: <https://www.trudohrana.ru/article/37471-tselesoobraznost-ispolzovaniya-autsorsinga-v-sisteme-ohrany-truda> (date of access: 25.04.2022);
4. Order of the Ministry of Health and Social Development of the Russian Federation dated 1.04.2010 № 205n. On approval of the list of services in the field of labor protection, the provision of which requires accreditation, and the rules for accreditation of organizations providing services in the field of labor protection. [Electronic resource]. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_102129/ (date of access: 28.04.2022);
5. Order of the Ministry of Labor and Social Protection of the Russian Federation dated 22.04.21 № 274н. The professional standard of a specialist in the field of labor protection. [Electronic resource]. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_384863/ (date of access: 28.04.2022);
6. Decree of the Government of the Russian Federation dated 18.09.2020 N 1490 "On licensing educational activities" (with amendments and additions, entered into force dated 1.03.2022). [Electronic resource]. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_363079/ (date of access: 28.04.2022);
7. Advantages and disadvantages of outsourcing. [Electronic resource]. URL: <https://outsourcing-kadrov.ru/blog/preimushhestva-i-nedostatki-autsorsinga> (date of access: 1.05.2022);
8. Outsourcing Definition. [Electronic resource]. URL: https://boycewire-com.translate.google.com/translate?x_tr_sl=en&x_tr_tl=ru&x_tr_hl=ru&x_tr_pto=sc (date of access: 28.04.2022);

9. Outsourcing: what and why should be delegated to another company. [Electronic resource]. URL: <https://trends.rbc.ru/trends/sharing/618a90039a79473dfb412769> (date of access: 03.05.2022);
10. Outsourcing of labor protection: what to entrust to a third-party organization. [Electronic resource]. URL: <https://coko1.ru/articles/protection/outsorsing-ohrany-truda-chto-doverit-storonnej-organizacii/> (date of access: 3.05.2022);
11. Ivanova L.A., Akhtulov A.L. The role of outsourcing of labor protection in the development of the organization's activities // OmSTU. 2016. No. 1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/rol-outsorsinga-ohrany-truda-v-razviti-deyatelnosti-organizatsii> (date of access: 9.05.2022);
12. Menken I., Blokdijs G. Outsourcing Best Practices Step-By-Step Guide on How to Manage the Changes, Challenges, Opportunities and Implement a Successful Outsourcing Process. 2008. 180p.

Информация об авторах

Горбунова Ульяна Евгеньевна – студентка гр. ТБ.2-18-1, кафедры «Техносферная безопасность», Иркутский государственный университет путей сообщения, г. Иркутск, e-mail: uliana.ghorbunova.01@gmail.com;

Федорова Наталья Владимировна – кандидат технических наук, доцент кафедры «Техносферная безопасность», Иркутский государственный университет путей сообщения, г. Иркутск, e-mail: nfydorova@mail.ru

Information about the authors

Gorbunova Uliana Evgenievna – student of group TB.2-18-1, Faculty of Construction of Railways, Irkutsk State Transport University, Irkutsk, e-mail: uliana.ghorbunova.01@gmail.com;

Fedorova Nataliy Vladimirovna – Ph.D. in Engineering Science, docent of the Department of Technosphere Safety, Irkutsk State Transport University, Irkutsk; e-mail: nfydorova@mail.ru